



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - 31/12/2022

BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI

Plano Previdenciário

Abril de 2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, e identificar o custo do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui**, gerido pelo **BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente, pela Prefeitura/ Órgãos e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado.

Considerando que o valor dos Ativos Garantidores do Plano, de R\$240.216.443, alocado ao Plano de Benefícios, mais os contratos de débitos passados de R\$48.244.530 são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$401.670.099, a insuficiência técnica gerada corresponde ao valor de R\$113.209126.

Destacamos que, para os cálculos realizados, consideramos o percentual de 10,47% para servidores ativos, que foi atestado em estudo com informações recebidas da **BIRIGUIPREV** e 8,39% para servidores inativos, conforme legislação e comprovação dessas informações no sistema de compensação previdenciárias, **BIRIGUIPREV**.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais, do **BIRIGUIPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária. Para o exercício de 2023 serão realizados estudos para equacionamento.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE CADASTRAL.....	6
3. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	12
4. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	17
5. BASES TÉCNICAS	20
6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	26
7. RESULTADOS.....	29
8. PARECER ATUARIAL.....	ERRO! INDICADOR NÃO DEFINIDO.
9. ANEXOS	37

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, e identificar o custo do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui**, gerido pelo **BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

O Regime Próprio de Previdência Social de Birigui foi instituído conforme a Lei nº 4.053, 8 de maio de 2002 e foi reestruturado através da Lei nº 4.804, de 13 de novembro de 2006, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigui, que por sua vez resultou no **BIRIGUIPREV**.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada entre os meses de dezembro de 2022 a março de 2023 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2022.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **BIRIGUIPREV**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de dezembro/2022.

As informações enviadas pelo **BIRIGUIPREV** foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências. Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
 - Validação pela existência ou não de determinada informação;
 - Validação de campos codificados;
 - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
 - Validação com base em limites mínimos e máximos.

- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
 - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do Participante;
 - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único Participante.

- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
 - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV** de interesse para o cálculo atuarial.

2.2. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Birigui:

- **MUNICÍPIO DE BIRIGUI**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigui.

Segurados

São considerados segurados do **REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BIRIGUI**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

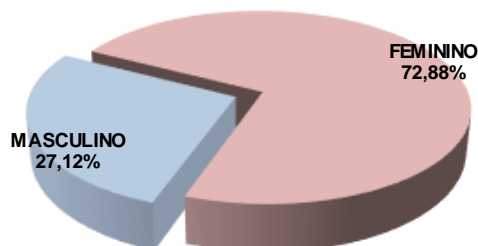
O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2022 e os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Quadro estatístico dos Servidores Ativos

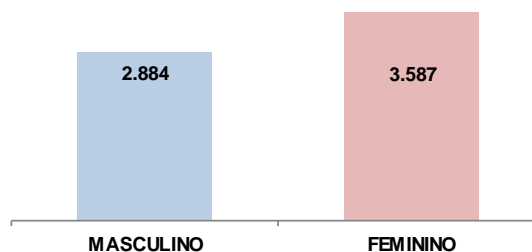
Base: dez/2022

SERVIDORES	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
			SAL. (R\$)	IDADE
			MASCULINO	316
FEMININO	849	3.045.695	3.587	38
TOTAL	1.165	3.957.141	3.397	38

QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS



FOLHA SALARIAL MÉDIA DE SERVIDORES ATIVOS



Quadros estatísticos dos Servidores Ativos (Integralidade e Paridade)

Base: dez/2022

PROFESSORES (CRITÉRIO ESPECIAL PARA APOSENTADORIA)					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGRALIDADE / PARIDADE	MASCULINO	-	-	-	-
	FEMININO	4	34.130	8.533	43
	TOTAL	4	34.130	8.533	43
SEM INTEGRALIDADE / PARIDADE	MASCULINO	5	22.262	4.452	37
	FEMININO	201	874.219	4.349	38
	TOTAL	206	896.480	4.352	38
TOTAL	MASCULINO	5	22.262	4.452	37
	FEMININO	205	908.349	4.431	38
	TOTAL	210	930.611	4.431	38

Base: dez/2022

DEMAIS SERVIDORES					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGR./PARID.	MASCULINO	20	108.277	5.414	42
	FEMININO	14	81.316	5.808	41
	TOTAL	34	189.593	5.576	42
SEM INTEGR./PARID.	MASCULINO	291	780.907	2.684	37
	FEMININO	630	2.056.030	3.264	38
	TOTAL	921	2.836.937	3.080	38
TOTAL	MASCULINO	311	889.184	2.859	37
	FEMININO	644	2.137.346	3.319	38
	TOTAL	955	3.026.530	3.169	38

Base: dez/2022

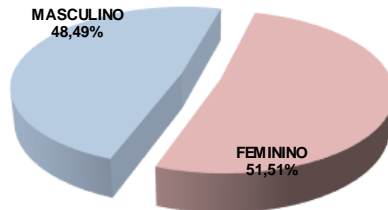
TOTAL					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGR./PARID.	MASCULINO	20	108.277	5.414	42
	FEMININO	18	115.447	6.414	42
SEM INTEGR./PARID.	MASCULINO	296	803.168	2.713	37
	FEMININO	831	2.930.249	3.526	38
TOTAL		1.165	3.957.141	3.397	38

Quadro estatístico dos Servidores Inativos – Aposentados

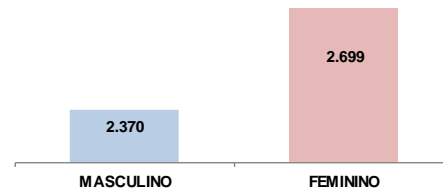
Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA				
SERVIDORES	QUANT.	BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEF. (R\$)	IDADE
MASCULINO	354	839.152	2.370	76
FEMININO	376	1.014.844	2.699	72
TOTAL	730	1.853.996	2.540	74

QUANTIDADE DE SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA



BENEFÍCIO MÉDIO DE SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA



Quadros estatísticos dos Servidores Inativos Aposentados - distribuídos por Benefício

Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	158	564.957	3.576	75
FEMININO	156	674.837	4.326	70
TOTAL	314	1.239.795	3.948	73

Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	162	209.186	1.291	78
FEMININO	180	259.182	1.440	74
TOTAL	342	468.368	1.369	76

Base: dez/2022

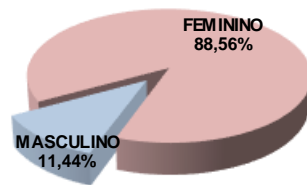
SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	34	65.009	1.912	73
FEMININO	40	80.824	2.021	75
TOTAL	74	145.833	1.971	74

Quadros estatísticos dos Servidores Inativos Pensionistas

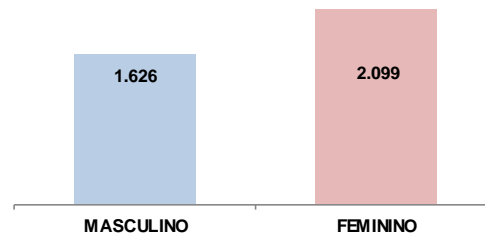
Base: dez/2022

PENSÃO POR MORTE - BENEFICIÁRIO PRINCIPAL				
SERVIDORES	QUANT.	BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEF. (R\$)	IDADE
MASCULINO	31	50.397	1.626	73
FEMININO	240	503.643	2.099	73
TOTAL	271	554.040	2.540	73

QUANTIDADE DE PENSÃO POR MORTE



BENEFÍCIO MÉDIO DE PENSÃO POR MORTE

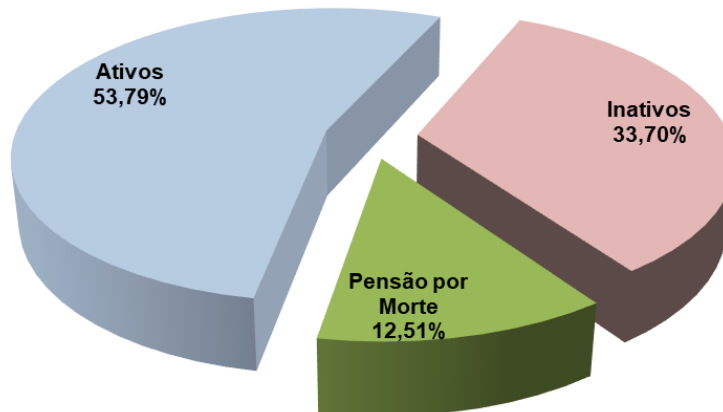


RESUMO TOTAL

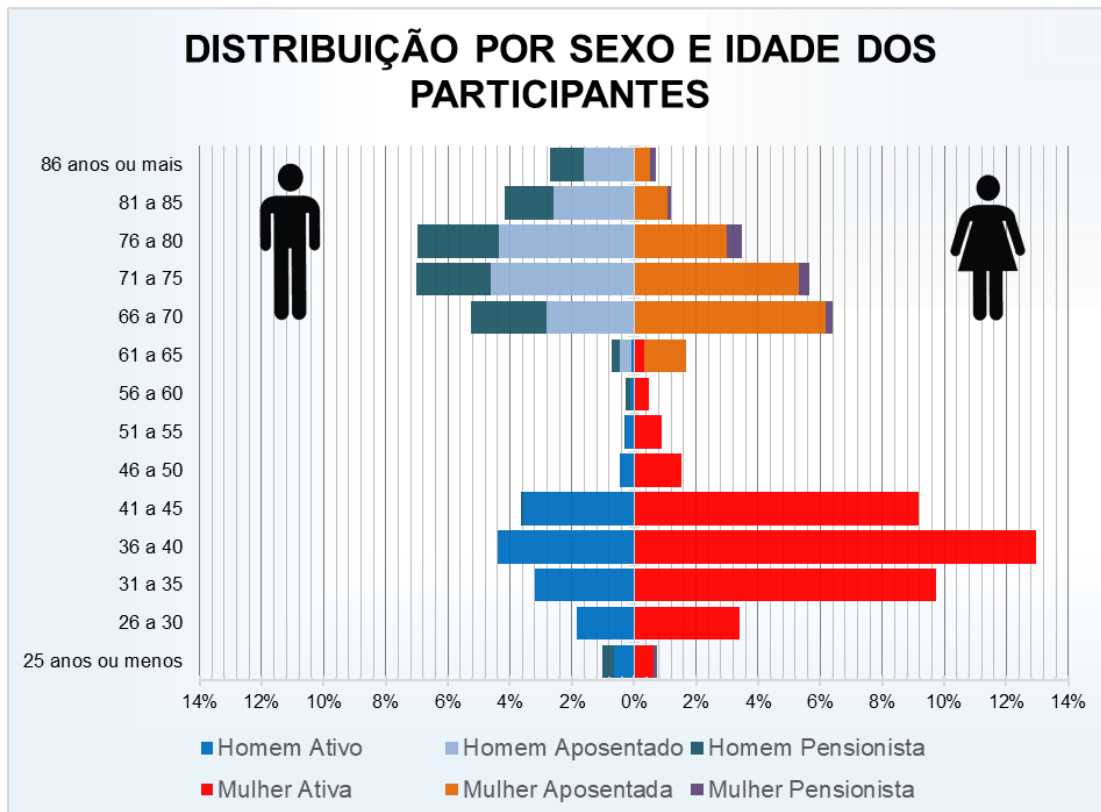
Base: dez/2022

DESCRIÇÃO	QUANT.	FOLHA SAL. / BENEF (R\$)	MÉDIAS	
			SAL. / BENEF (R\$)	IDADE
SERVIDORES ATIVOS	1.165	3.957.141	3.397	38
SERVIDORES INATIVOS	730	1.853.996	2.540	74
PENSÃO POR MORTE	271	554.040	2.044	73

Massa de Servidores/Beneficiários



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DOS PARTICIPANTES



3. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que, esta avaliação foi processada entre os meses de dezembro de 2022 a março de 2023, nesta oportunidade, o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- II – 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;
- III - tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público;
- IV - tempo mínimo de 5 (cinco) anos de exercício do cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento, de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE**

- I – 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher;
- II – tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público;
- III – tempo mínimo de 5 (cinco) anos de exercício do cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA COMPULSÓRIA**

A aposentadoria compulsória será concedida de ofício ao segurado que atingir a idade de 75 (setenta e cinco) anos, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável. Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

- **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

- **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária ao segurado que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, até 16 de dezembro de 1998, quando ele, cumulativamente:

I - tiver 53 (cinquenta e três) anos de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos de idade, se mulher;

II - tiver 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;

III - contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher;

b) um período adicional de contribuição equivalente a 20% (vinte por cento) do tempo que, na data que se refere o último parágrafo, faltaria para atingir o limite de tempo constante no item a.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, ao segurado que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, até 31 de dezembro de 2003, quando ele, cumulativamente:

I - 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher;

II - 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;

III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público;

IV - 10 (dez) anos de carreira e 5 (cinco) anos de efetivo exercício do cargo em que se der a aposentadoria.

Os requisitos de idade e tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções do magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou no ensino médio.

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, ao segurado que tenha ingressado

regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, 15 de dezembro de 1998, quando ele, cumulativamente:

- I - 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos de efetivo exercício do cargo em que se der a aposentadoria;
- III - idade mínima resultante da redução de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I.

REQUISITOS	Emenda Constitucional nº 20		Emenda Constitucional nº 41		Emenda Constitucional nº 41	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Idade	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos	60 anos	55 anos
Tempo de Contribuição	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos
Tempo de Serviço Público	10 anos					
Tempo no Cargo	5 anos					
Pedágio	20%		-		-	
Bônus (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	-		-	
Cálculo das Aposentadorias e Pensões	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idade inferiores a 60 anos se homem e 55 se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Média da remuneração.	
Reajuste	Paridade				Anual e sem Paridade	

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005;
- Lei nº 9.717, de 27/11/1998;
- Lei nº 9.796, de 05/05/1999;
- Lei nº 10.887, de 18/06/2004;
- Lei nº 13.846, de 18/6/2019 e

- Portaria MTP nº 1.467, de 02/06/2022

Utilizou-se ainda, as seguintes Legislações Municipais:

- Lei nº 4.054, de 08/05/2002;
- Lei nº 4.804, de 13/11/2006;
- Lei nº 6.394, de 13/07/2017;
- Lei Complementar nº 96, de 07/06/2018;
- Lei nº 6.907, de 31/07/2020 e
- Lei nº 7.003, de 10/06/2021.

4. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As Despesas Administrativas dão subsídios recolhidos do Ente Federativo e essenciais para o bom funcionamento de **BIRIGUIPREV** que é unidade gestora dos Planos Previdenciário e Financeiro do Município de Birigui.

Para efeito desta avaliação, consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos para dar cobertura às Despesas Administrativas que, segundo o **BIRIGUIPREV**, foram orçadas em R\$ 2.598.594,86 para o exercício de 2023.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **BIRIGUIPREV** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2023. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

A Portaria nº 19.451, de 18 de agosto de 2020, estabelece limites das despesas administrativas e dá outras providências, logo ao elaborar o orçamento de despesas para o próximo exercício recomendamos que os limites legais sejam respeitados.

Para **BIRIGUIPREV** o Limite das Despesas administrativas é de 3% da folha de todos os ativos dos Planos. Ao Considerar apenas o Plano Previdenciário, o limite anual das despesas administrativas é de R\$1.809.158 e para o Financeiro é de R\$2.083.131, resultando em um limite máximo de gastos de R\$3.892.289.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

Valores das Despesas Administrativas dos últimos 3 exercícios:

Exercício	R\$
2021	1.319.923,03
2022	2.083.714,04
2023	2.598.594,86

4.2. RECOMPOSIÇÃO DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Para esta avaliação, as remunerações dos servidores ativos e os benefícios dos servidores inativos e pensão por morte foram recompostos em 2,50%, referentes à variação do INPC/IBGE observada entre os meses de março/2022 a dezembro/2022. As recomposições foram realizadas tendo em vista os reajustes já contemplados na base cadastral.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

4.3. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE REGIMES DE PREVIDÊNCIA

É comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice-versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

Destacamos que, foram considerados nos cálculos realizados os percentuais de 10,74% para servidores ativos e 8,39% para servidores inativos, para fins de compensação previdenciária entre regimes de previdência, conforme legislação, visto que o **BIRIGUIPREV** foi instituído em 2006, e no período anterior a este exercício os servidores eram abrangidos pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS e outros.

Conforme o Artigo 46 da Portaria nº 1.467, de 02 de junho de 2022, foi utilizado o valor real da compensação previdenciária registrada no sistema de compensação para os inativos, e para os ativos foi realizado um estudo considerando o tempo anterior em outros regimes.

4.4. PERFIL ATUARIAL DO RPPS E INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Conforme Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social de 2022 – ISP-RPPS-2022, divulgado pela SPREV, **BIRIGUIPREV** está enquadrado como RPPS de **médio porte** e maior maturidade e um **Perfil Atuarial III**.

Tais premissas descritas acima são importantes para a definição de determinadas variáveis na aplicação de regras para o equacionamento do déficit atuarial, maiores ou menores limites da taxa de administração e atendimento a determinadas exigências legais.

4.5. OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão e Salário-Maternidade foram excluídos da avaliação por não serem de responsabilidade de **BIRIGUIPREV**.

5. BASES TÉCNICAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2022	2021
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2021	IBGE 2020
Entrada de Invalidez	Light Fraca	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	IBGE 2020

5.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2022	2021
Taxa de Juros	5,00%	4,85%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,50%	1,00%
Taxa de Cresc. de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	-
Capacidade de Benefícios	98,00%	-

5.3. CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

A pedido de **BIRIGUIPREV**, foi elaborado um estudo para atestar com base no retrospectivo dos últimos 4 anos qual foi a reposição da massa de servidores ativos e o resultado foi de 0,8 para 1, logo cada 1 servidor que saiu, 0,8 foi repostos.

- Logo a reposição de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE BIRIGUI**, considerando uma taxa de reposição de 0,8.
- Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;
- Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Vale destacar que os resultados destes estudos são para controles gerenciais de **BIRIGUIPREV**.

5.4. ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão “Média Sudeste”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Anuidade de Pensão	2022	2021
Ativos	Família Padrão	Família Padrão
Inativos	Família Real	Família Padrão

5.5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Para fins desta Avaliação, foram utilizados os seguintes Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento:

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial	
	2022	2021
Aposentadoria Programadas	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo
Aposentadoria Por Invalidez	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo
Pensão por Morte Servidor em Atividade	Capitalização / PUC	Rep. Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte de Aposentado	Capitalização / PUC	Rep. Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Aposentadoria por Invalidez	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo

5.6. ESTUDO DE ADERÊNCIA

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pelo **BIRIGUIPREV**, elaborou os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial.

✓ Tábuas Biométricas

Os resultados são calculados com os desvios das frequências observadas e as frequências esperadas, bem como os valores dos limítrofes com a adoção de 95% de nível de confiança e com grau de liberdade equivalente ao número de anos subtraindo uma unidade, pelo método Qui-Quadrado.

Observados os resultados, a CONDE recomendou a adoção das tábuas conforme tabela abaixo:

Tábuas Biométricas	2022
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2021
Entrada de Invalidez	Light Fraca
Tábua de Inválidos	M85 por sexo

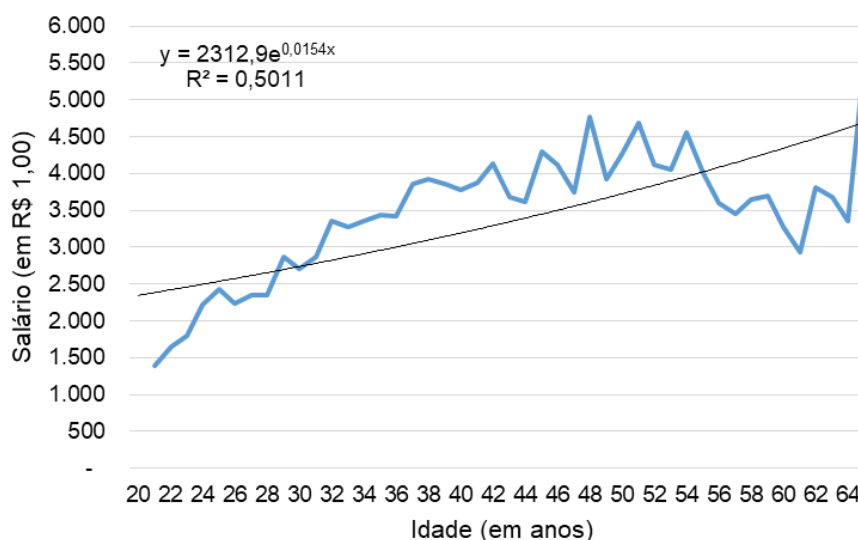
✓ **Outras Premissas Atuariais:**

• **Taxa de Crescimento Salarial:**

Elaboramos os estudos da Taxa de Crescimento Salarial, com a base de dados recebida do **BIRIGUIPREV**, posicionada em dezembro/2022, considerando os Salários de Contribuição e as idades dos participantes ativos, e identificamos os reajustes espontâneos (promoções) e o dissídio (reposição de inflação).

Os reajustes espontâneos fazem com que nas reavaliações atuariais, os custos e as reservas matemáticas se posicionem em patamares inferiores àqueles utilizados na última Avaliação Atuarial, gerando desequilíbrios no Plano de Benefícios, assim, segue abaixo o resultado do estudo, que por sua vez demonstra esse crescimento salarial.

Conforme gráfico demonstrado abaixo, a taxa de crescimento salarial média ficou em 1,5% ao ano, que corresponde à taxa média exponencial dos salários entre as idades de 21 aos 65 anos.



• **Taxa de Rotatividade:**

Em nosso ponto de vista, a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de

Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

- **Capacidade Salarial e de Benefícios:**

Considerando que os reajustes de Salários e de Benefícios são anuais e tendo em vista uma expectativa de inflação de 4,5% ao ano, chegamos à Capacidade Salarial e de Benefícios de 98% ao ano.

- **Taxa de juros:**

O BIRIGUIPREV se manifestou pela adoção da taxa de juros de 5,0% para o exercício de 2023, através de seu relatório de Política de Investimentos.

Vale salientar que a taxa de juros está dentro dos parâmetros legais da Portaria nº 1.467, de 2022, por esse motivo foi considerada válida.

5.7. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Idades	Idades Alcançadas									
	BR-EMS 2015		BR-EMS 2021		AT-2000		AT-2000 suav.		IBGE 2021	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
20	82	88	82	87	81	85	82	86	75	82
30	83	88	82	88	81	85	82	86	76	82
40	83	88	83	88	82	85	83	86	77	83
50	84	88	84	88	82	86	83	87	79	83
55	84	89	84	88	83	86	84	87	80	84
60	85	89	85	89	84	87	85	87	81	85
65	86	90	86	90	85	87	85	88	82	86
70	87	90	87	90	86	88	87	89	84	87
75	88	91	88	92	87	89	88	90	86	89
80	90	93	90	93	90	91	90	91	89	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Este retorno está traduzido em uma taxa de juros baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pelo **BIRIGUIPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo

ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro aplicado na avaliação dos Benefícios de Aposentadorias e Pensões é o de Capitalização. O Benefício de Aposentadoria dos Participantes Ativos tem características de Benefício Definido.

Adotamos o Método de Capitalização por Crédito Unitário Projetado para os benefícios avaliados no Regime Financeiro de Capitalização.

O período total para a constituição das Reservas Matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao proporcional número de anos entre a idade de entrada no ente e tempo que falta para a aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder, corresponderão, retrospectivamente, ao Valor Atual do Benefício Futuro – Valor Atual da Contribuição Futura, sendo o custo proporcional ao tempo faltante para aquisição do benefício.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

As despesas administrativas foram avaliadas pelo Regime de Repartição Simples Anual. Este regime pressupõe o equilíbrio anual entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura desses benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples. O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções, inicialmente a massa de Servidores foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura ou Autarquias.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos:

Aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

- ⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos**: estes serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos**: estes serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.
- ⇒ **Futuros Pensionistas oriundos dos Ativos Atuais**: grupo que será identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.
- ⇒ **Futuros Pensionistas oriundos do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos** e do “ q_x^i ”, respectivamente.

7. RESULTADOS

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

➤ CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

<i>Categorias de Servidores(*)</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Ativos Atuais	23,84%	0,37%	3,66%	0,00%	27,87%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Despesas Administrativas	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,00%
Total	23,84%	0,37%	3,66%	2,00%	29,87%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

Apesar do Custo ser ligeiramente menor que o custeio (registrado em lei), não recomendamos a alteração da legislação para redução do Custeio, pois o Plano se encontra deficitário.

➤ PLANO DE CUSTEIO

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio, adotado pelo **BIRIGUIPREV**, constou com as seguintes alíquotas:

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>TOTAIS</i>
Contribuições dos Entes	14,00%
Contribuições dos Servidores	14,00%
Subtotal	28,00%
Despesas Adm.	2,00%
Subtotal Financiamento	2,00%
Custeio Total	30,00%

Obs.: O Custeio demonstrado está líquido das Despesas Administrativas.

Vale destacar que, conforme a Lei Complementar nº 6.907 de 2020, foi aprovado a alteração das alíquotas de contribuição, estando posicionadas em 14,00% ativos inativos e pensionistas, respeitando o teto da previdência oficial.

➤ CUSTEIO ESPECIAL – FINANCIAMENTO DA INSUFICIÊNCIA

Atualmente o Plano não possui equacionamento de insuficiência.

➤ **CUSTO DO PLANO X PLANO DE CUSTEIO**

Ao compararmos o Custo do Plano e o Plano de Custeio adotado pelo **BIRIGUIPREV**, temos:

Descrição	Geração Atual
Custeio Total	30,00%
Custo Total	29,87%
Diferença	0,13%

Obs.: O Custeio e o Custo demonstrados estão sendo consideradas as Despesas Administrativas.

➤ **RESERVAS MATEMÁTICAS**

Discriminação	Valor
Reservas Matemáticas	401.670.099
Reserva Matemática de Benefício Concedido	291.295.480
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	315.700.385
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	3.314.535
(-) Compensação Previdenciária	21.090.371
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	110.374.619
Valor Atual dos Benefícios Futuros	328.811.775
(-) VACF - Ente	89.342.802
(-) VACF Ativos	97.958.670
(-) Compensação Previdenciária	31.135.683

As Reservas Matemáticas totais do plano representam R\$401.6 milhões, logo tecnicamente é o passivo atuarial do plano.

➤ **ACORDOS FINANCEIROS**

Foram realizados diversos acordos financeiros para financiar débitos passados de contribuições não vertidas e tais valores foram considerados como ativo do Plano antes da apuração do déficit total.

Contrato	Valor Inicial	Prestações Iniciais	Tempo Restante	Saldo Atualizado
00843/2017	40.138	453	135	108.117
00844/2017	54.241	594	135	141.557
00845/2017	3.873.666	66.244	0	-
00846/2017	6.593.417	34.370	136	8.195.768
01061/2017	372.060	36.753	0	-
02040/2017	11.549.574	202.469	1	425.833
02116/2017	10.905.662	49.136	140	11.755.209
02119/2017	952.216	3.773	140	902.709
00854/2018	9.714.209	173.266	6	2.412.455
01399/2018	13.879.044	244.310	12	5.938.169
00697/2020	1.688.045	159.559	36	1.543.306
00698/2020	4.827.326	95.314	36	4.535.752
00699/2020	9.573.556	159.559	36	7.592.984
00384/2021	1.100.636	18.344	37	880.852
00047/2022	4.860.000	167.792	50	3.811.819
Total				48.244.530

➤ **SITUAÇÃO DO ATIVO PREVIDENCIÁRIO**

Conforme informação de **BIRIGUIPREV** o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios em 31/12/2022 era de R\$240.216.443, a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio não foi alvo de Avaliação da **CONDE CONSULTORIA**.

➤ **SITUAÇÃO FINANCEIRA**

Considerando o valor do Patrimônio Líquido de R\$240.216.443, temos:

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	TOTAL
Patrimônio do Plano	240.216.443
Reserva Matemática Total	(401.670.099)
Acordos Financeiros	48.244.530
Déficit/ Superávit Atuarial	(113.209.126)

Ao considerarmos apenas a geração atual, assim como o valor de Débitos Previdenciais referentes a contratados, o resultado é deficitário em R\$R\$113.209.126, necessitando de financiamento ou estudo para sua solução.

➤ **NOTA TÉCNICA COM A PROIBIÇÃO DA GERAÇÃO FUTURA**

A **CONDE** não utilizou a hipótese de Geração Futura para uma simulação de cenário a pedido de **BIRIGUIPREV**, sendo assim, o princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de segurados ao Plano de Previdência do Município não existe, mas nosso ponto de vista, é que a metodologia é válida, pois provavelmente haverá reposição dos segurados que sairão.

A não utilização se deu por conta do Órgão Fiscalizador que emitiu a Nota Técnica nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF, de 21 de novembro de 2016, proibindo o uso da Geração Futura, quando essas vêm demonstrando-se atuarialmente superavitárias, ao comparar com a massa de Participantes Atual, porém tal técnica pode ser utilizada para fins gerenciais.

Assim como a Nota SEI nº 4/2020/COAAT/CGACI/SRPPS/SPREV/SEPRT-ME, de 30 de setembro de 2020, determina que não se pode apurar os custos correspondentes à geração futura.

Reservas Matemáticas	GER. ATUAL	GER. FUTURA	Total
Valor Atual das Remunerações Futuras	755.072.938	0	755.072.938
Reservas Matemáticas Totais	401.670.099	0	385.818.936
Reserva Matemática de Benefício Concedido	291.295.480	0	291.295.480
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	315.700.385	0	315.700.385
(-) VACF - Ente	0	0	0
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	3.314.535	0	3.314.535
(-) Compensação Previdenciária	21.090.371	0	21.090.371
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	110.374.619	(15.851.163)	94.523.456
Valor Atual dos Benefícios Futuros	328.811.775	463.273.936	792.085.712
(-) VACF - Ente	89.342.802	235.040.704	324.383.506
(-) VACF Ativos	97.958.670	244.084.396	342.043.066
(-) Compensação Previdenciária	31.135.683	0	31.135.683
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	GER. ATUAL	GER. FUTURA	Total
Patrimônio do Plano	240.216.443		240.216.443
Reserva Matemática Total	(401.670.099)	15.851.163	(385.818.936)
Acordos Financeiros	48.244.530		48.244.530
Déficit/ Superávit Atuarial	(113.209.126)	15.851.163	(97.357.963)

Para Geração Futura foram utilizadas as contribuições em Lei para os futuros ativos, assim como seus futuros benefícios.

➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2022, para o Plano de Benefícios Previdenciário do **BIRIGUIPREV**, é de 21,3 anos e, conforme a Instrução Normativa nº 2, de 21 de dezembro de 2018, será considerada para a definição da taxa de juros, parâmetro do próximo exercício.

➤ **Equacionamento do Déficit Atuarial**

Conforme determina a Portaria Nº1.467 de 2022, mais precisamente seu art. 55, o equilíbrio atuarial poderá ser restabelecido, dentre as seguintes maneiras:

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;

II - segregação da massa;

III - aporte de bens, direitos e ativos;

IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma da Emenda Constitucional Nº103.

Os itens II, III e IV, precisam de estudos mais profundos.

➤ **Plano de Amortização do Déficit Total**

Caso o Déficit atual de R\$113.209.126 seja equacionado em sua totalidade pelo prazo de 35 anos, utilizando os juros atuarial de 5,00%, considerando valor das parcelas constantes e que a base de cálculo cresça 1,5% ao ano, teríamos o seguinte cenário:

Valores em R\$ mil

n	Ano	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	Pagamento (R\$)	Composição do Pagamento		Saldo Final (R\$)	Alíquotas	Alíquotas c/ GF (*)
					Juros (R\$)	Amortização (R\$)			
1	2023	60.305	113.209	(6.585)	(5.331)	(1.253)	111.956	10,92%	5,43%
2	2024	61.210	111.956	(6.585)	(5.269)	(1.316)	110.640	10,76%	5,37%
3	2025	62.128	110.640	(6.585)	(5.203)	(1.382)	109.258	10,60%	5,32%
4	2026	63.060	109.258	(6.585)	(5.134)	(1.451)	107.807	10,44%	5,26%
5	2027	64.006	107.807	(6.585)	(5.061)	(1.524)	106.283	10,29%	5,23%
6	2028	64.966	106.283	(6.585)	(4.985)	(1.600)	104.683	10,14%	5,16%
7	2029	65.940	104.683	(6.585)	(4.905)	(1.680)	103.004	9,99%	5,14%
8	2030	66.930	103.004	(6.585)	(4.821)	(1.764)	101.240	9,84%	5,13%
9	2031	67.933	101.240	(6.585)	(4.733)	(1.852)	99.388	9,69%	5,09%
10	2032	68.952	99.388	(6.585)	(4.640)	(1.944)	97.444	9,55%	5,05%
11	2033	69.987	97.444	(6.585)	(4.543)	(2.042)	95.402	9,41%	5,04%
12	2034	71.037	95.402	(6.585)	(4.441)	(2.144)	93.258	9,27%	4,97%
13	2035	72.102	93.258	(6.585)	(4.334)	(2.251)	91.007	9,13%	4,96%
14	2036	73.184	91.007	(6.585)	(4.221)	(2.364)	88.644	9,00%	4,93%
15	2037	74.281	88.644	(6.585)	(4.103)	(2.482)	86.162	8,86%	4,94%
16	2038	75.396	86.162	(6.585)	(3.979)	(2.606)	83.556	8,73%	4,91%
17	2039	76.527	83.556	(6.585)	(3.849)	(2.736)	80.820	8,60%	4,90%
18	2040	77.674	80.820	(6.585)	(3.712)	(2.873)	77.947	8,48%	4,83%
19	2041	78.840	77.947	(6.585)	(3.568)	(3.017)	74.931	8,35%	4,82%
20	2042	80.022	74.931	(6.585)	(3.417)	(3.167)	71.764	8,23%	4,81%
21	2043	81.222	71.764	(6.585)	(3.259)	(3.326)	68.438	8,11%	4,79%
22	2044	82.441	68.438	(6.585)	(3.093)	(3.492)	64.946	7,99%	4,76%
23	2045	83.677	64.946	(6.585)	(2.918)	(3.667)	61.279	7,87%	4,74%
24	2046	84.933	61.279	(6.585)	(2.735)	(3.850)	57.430	7,75%	4,70%
25	2047	86.207	57.430	(6.585)	(2.542)	(4.042)	53.387	7,64%	4,67%
26	2048	87.500	53.387	(6.585)	(2.340)	(4.245)	49.143	7,53%	4,66%
27	2049	88.812	49.143	(6.585)	(2.128)	(4.457)	44.686	7,41%	4,65%
28	2050	90.144	44.686	(6.585)	(1.905)	(4.680)	40.006	7,30%	4,62%
29	2051	91.496	40.006	(6.585)	(1.671)	(4.914)	35.093	7,20%	4,60%
30	2052	92.869	35.093	(6.585)	(1.425)	(5.159)	29.933	7,09%	4,56%
31	2053	94.262	29.933	(6.585)	(1.167)	(5.417)	24.516	6,99%	4,56%
32	2054	95.676	24.516	(6.585)	(897)	(5.688)	18.828	6,88%	4,53%
33	2055	97.111	18.828	(6.585)	(612)	(5.972)	12.856	6,78%	4,52%
34	2056	98.568	12.856	(6.585)	(314)	(6.271)	6.585	6,68%	4,49%
35	2057	100.046	6.585	(6.585)	(0)	(6.585)	0	6,58%	4,49%

➤ **Limite de Déficit Atuarial**

Porém vale destacar que há a possibilidade da utilização da LDA (Limite de Déficit Atuarial) e não há a necessidade do equacionamento do déficit total, resultando em um equacionamento mínimo de R\$78 milhões:

Poderá ser deduzido do déficit relativo às Provisões (Reservas) de Benefícios a Conceder o valor referente ao Limite de Déficit Atuarial (LDA), que é determinado pela seguinte fórmula:

$$LDA = (\text{Duração do Passivo} \times a) / 100 \times \text{Déficit relativo às Provisões de Benefícios a Conceder}$$

Em que: a = constante definida conforme perfil atuarial.

Para o cálculo do prazo máximo do plano de amortização, a seguinte fórmula é utilizada.

$$\text{Prazo} = \text{Duração do Passivo} \times c$$

Em que: c = constante definida conforme perfil atuarial.

Apuração do Déficit	Valores
Déficit Atuarial relativo à PMBC (*) (R\$):	2.834.507
Déficit Atuarial relativo à PMBaC (R\$):	110.374.619
Duração do Passivo (em anos):	21
a (constante conforme Perfil Atuarial):	1,75
Limite do Déficit Atuarial (R\$):	40.562.673
Déficit Atuarial a ser equacionado:	72.646.454
c (constante conforme Perfil Atuarial):	2
Prazo máximo (em anos)	42

Obs.: PMBC = Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e PMBaC = Provisões Matemáticas de Benefícios à Conceder.

O quadro acima foi apurado conforme determina a Portaria 1.467, os art. 39 a 41, registram a possibilidade da utilização do LDA.

Os parâmetros, como os percentuais e outras constantes, necessários durante o cálculo do equacionamento do déficit são definidos conforme o Perfil Atuarial do ente, conforme quadro a seguir:

PERFIL ATUARIAL	Contantes e Percentual mínimo				Percentual mínimo da Provisão Matemática
	a	b	c	d	
Não aplicação de perfil de risco	1,50	2,00	2,00	1,50	1,00%
Perfil Atuarial I	1,50	2,00	2,00	1,50	1,00%
Perfil Atuarial II	1,75	2,00	2,00	1,50	1,00%
Perfil Atuarial III	1,75	2,00	2,00	1,50	2,00%
Perfil Atuarial IV	2,00	2,00	2,00	1,50	5,00%

Obs.: As constantes dessa tabela são utilizadas ao longo deste relatório.

Através do indicador de situação previdenciária, a Secretaria de Previdência divulgou que o perfil atuarial do RPPS de Birigui é: **Perfil Atuarial III**.

Portanto ao aplicarmos 2,00% sobre as Reservas Matemáticas, no valor de R\$401 milhões, temos como resultado o valor de R\$8 milhões que é inferior ao déficit R\$113 milhões. Causando assim a necessidade do plano de amortização.

São Paulo, março de 2023.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

8. ANEXOS

ANEXO 1 – RESERVAS MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR (31/12/2022)

Nº Plano de Contas	Discriminação	Valor
PLANO PREVIDENCIÁRIO		401.670.098,80
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos	291.295.479,65
2.2.7.2.1.03.01	Aposent./Pensões/Outros Benefícios do Plano	315.700.385,41
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo	(2.662.942,70)
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista	(651.592,15)
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária	(21.090.370,91)
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios a Conceder	110.374.619,15
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Invalidez	328.811.775,28
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente	(89.342.802,47)
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo	(97.958.670,21)
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária	(31.135.683,45)
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização	0,00

ANEXO 2 - FLUXOS E ESTATÍSTICAS

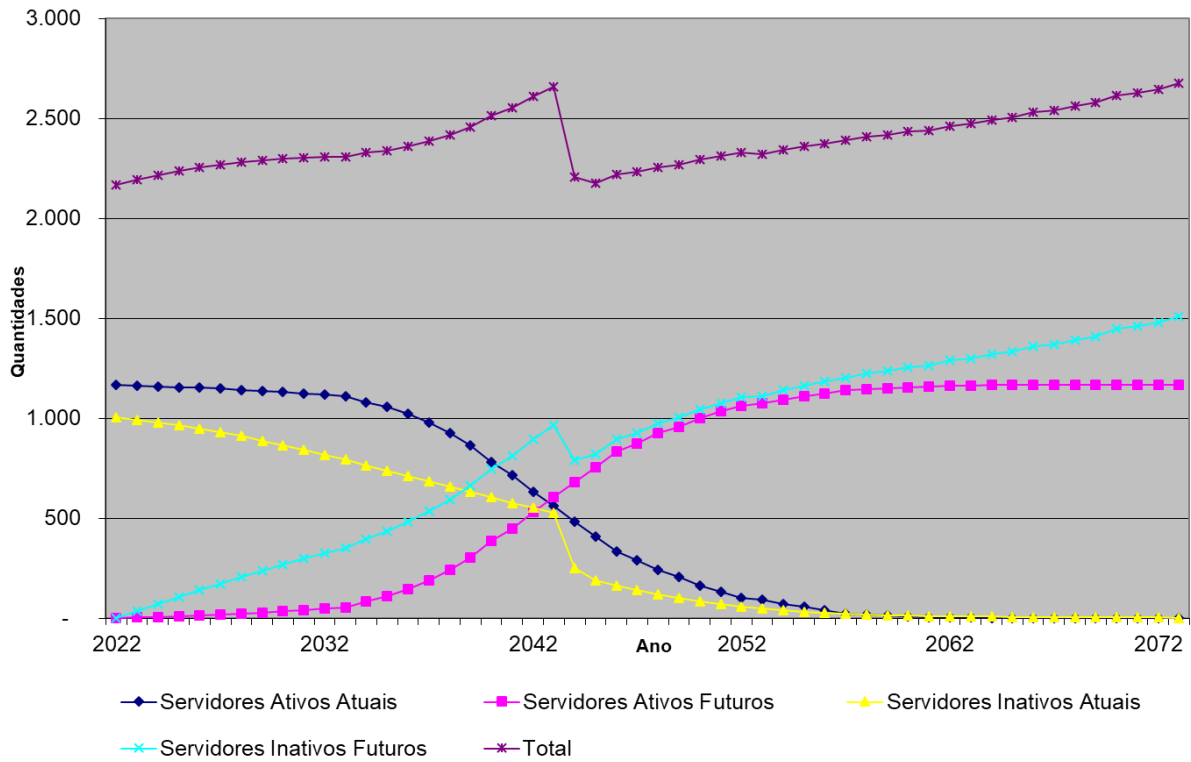
Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Quantidade de Servidores Ativos e Inativos						
	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	TOTAL DE ATIVOS	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2023	1.165	-	1.165	1.004	-	1.004	2.169
2024	1.162	3	1.165	993	36	1.029	2.194
2025	1.159	6	1.165	980	72	1.051	2.216
2026	1.156	9	1.165	965	106	1.071	2.236
2027	1.152	13	1.165	949	140	1.089	2.254
2028	1.147	18	1.165	930	173	1.104	2.269
2029	1.143	22	1.165	911	206	1.117	2.282
2030	1.137	28	1.165	888	238	1.126	2.291
2031	1.131	34	1.165	866	268	1.134	2.299
2032	1.124	41	1.165	842	297	1.139	2.304
2033	1.118	47	1.165	818	324	1.142	2.307
2034	1.110	55	1.165	792	351	1.143	2.308
2035	1.080	85	1.165	765	397	1.162	2.327
2036	1.056	109	1.165	739	436	1.175	2.340
2037	1.022	143	1.165	711	482	1.193	2.358
2038	977	188	1.165	684	535	1.219	2.384
2039	926	239	1.165	657	594	1.251	2.416
2040	862	303	1.165	630	662	1.292	2.457
2041	781	384	1.165	604	745	1.349	2.514
2042	716	449	1.165	576	811	1.387	2.552
2043	632	533	1.165	551	895	1.446	2.611
2044	561	604	1.165	527	964	1.491	2.656
2045	483	682	1.165	249	791	1.040	2.205
2046	410	755	1.165	188	822	1.010	2.175
2047	331	834	1.165	163	893	1.057	2.222
2048	291	874	1.165	140	926	1.067	2.232
2049	241	924	1.165	119	972	1.091	2.256
2050	208	957	1.165	101	1.003	1.104	2.268
2051	163	1.002	1.165	85	1.043	1.127	2.292
2052	131	1.034	1.165	70	1.075	1.145	2.310
2053	103	1.062	1.165	58	1.104	1.163	2.328
2054	92	1.073	1.165	48	1.110	1.157	2.322
2055	71	1.094	1.165	39	1.140	1.179	2.344
2056	56	1.109	1.165	32	1.163	1.194	2.359
2057	41	1.124	1.165	26	1.184	1.210	2.375
2058	24	1.141	1.165	21	1.203	1.225	2.390
2059	18	1.147	1.165	18	1.226	1.243	2.408
2060	14	1.151	1.165	15	1.238	1.253	2.418
2061	11	1.154	1.165	12	1.256	1.269	2.434
2062	7	1.158	1.165	10	1.264	1.274	2.439

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Quantidade de Servidores Ativos e Inativos						
	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	TOTAL DE ATIVOS	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2063	4	1.161	1.165	9	1.288	1.297	2.462
2064	4	1.161	1.165	8	1.299	1.307	2.472
2065	-	1.165	1.165	7	1.320	1.326	2.491
2066	-	1.165	1.165	6	1.332	1.338	2.503
2067	-	1.165	1.165	5	1.361	1.366	2.531
2068	-	1.165	1.165	5	1.368	1.373	2.538
2069	-	1.165	1.165	4	1.391	1.395	2.560
2070	-	1.165	1.165	4	1.409	1.413	2.578
2071	-	1.165	1.165	3	1.447	1.451	2.616
2072	-	1.165	1.165	3	1.459	1.462	2.627
2073	-	1.165	1.165	3	1.478	1.481	2.646
2074	-	1.165	1.165	2	1.511	1.513	2.678
2075	-	1.165	1.165	2	1.524	1.526	2.691
2076	-	1.165	1.165	2	1.543	1.545	2.710
2077	-	1.165	1.165	2	1.567	1.568	2.733
2078	-	1.165	1.165	1	1.572	1.573	2.738
2079	-	1.165	1.165	1	1.595	1.596	2.761
2080	-	1.165	1.165	1	1.599	1.600	2.765
2081	-	1.165	1.165	1	1.606	1.607	2.772
2082	-	1.165	1.165	1	1.607	1.607	2.772
2083	-	1.165	1.165	1	1.632	1.632	2.797
2084	-	1.165	1.165	1	1.633	1.633	2.798
2085	-	1.165	1.165	1	1.629	1.630	2.795
2086	-	1.165	1.165	0	1.624	1.624	2.789
2087	-	1.165	1.165	0	1.638	1.639	2.804
2088	-	1.165	1.165	0	1.639	1.639	2.804
2089	-	1.165	1.165	0	1.651	1.651	2.816
2090	-	1.165	1.165	0	1.649	1.649	2.814
2091	-	1.165	1.165	0	1.662	1.662	2.827
2092	-	1.165	1.165	0	1.670	1.670	2.835
2093	-	1.165	1.165	0	1.675	1.675	2.840
2094	-	1.165	1.165	0	1.670	1.671	2.835
2095	-	1.165	1.165	0	1.699	1.699	2.864
2096	-	1.165	1.165	0	1.687	1.687	2.852
2097	-	1.165	1.165	0	1.693	1.693	2.858
2098	-	1.126	1.126	0	1.689	1.689	2.815
2099	-	1.079	1.079	0	1.689	1.689	2.767
2100	-	1.037	1.037	0	1.681	1.681	2.719
2101	-	979	979	0	1.690	1.690	2.668
2102	-	939	939	0	1.678	1.678	2.618

Quantidades de Servidores



Remunerações e Benefícios

em R\$

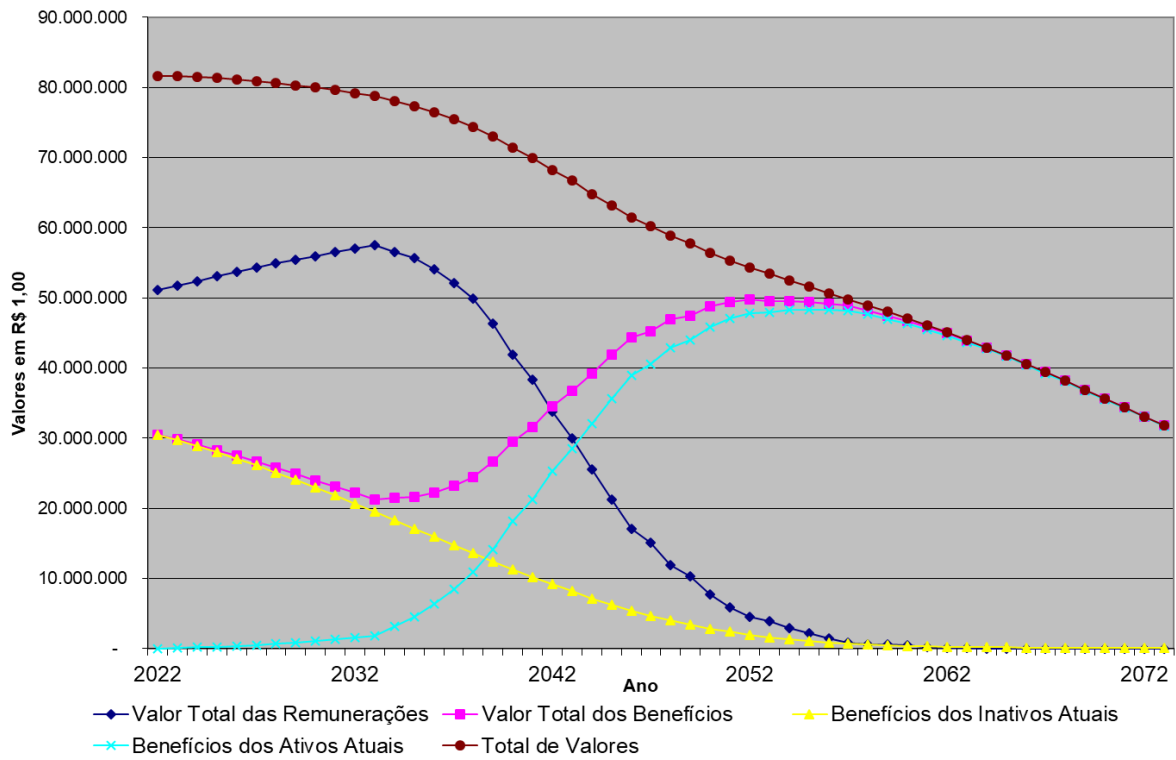
Ano	Servidores Ativos e Inativos				Total de Valores
	Remunerações Ativos Atuais	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Total de Benefícios	
2023	51.106.163	30.524.669	-	30.524.669	81.630.832
2024	51.763.391	29.733.342	77.316	29.810.658	81.574.049
2025	52.413.590	28.895.974	166.027	29.062.000	81.475.590
2026	53.056.067	28.012.549	264.566	28.277.115	81.333.183
2027	53.686.471	27.083.874	377.835	27.461.710	81.148.181
2028	54.303.003	26.111.338	507.484	26.618.822	80.921.825
2029	54.905.876	25.097.086	654.224	25.751.309	80.657.185
2030	55.410.027	24.022.393	884.716	24.907.109	80.317.136
2031	55.971.784	22.933.633	1.073.057	24.006.690	79.978.474
2032	56.509.311	21.813.191	1.286.586	23.099.777	79.609.088
2033	57.022.180	20.666.085	1.523.773	22.189.858	79.212.038
2034	57.503.747	19.497.829	1.787.661	21.285.490	78.789.237
2035	56.554.842	18.315.143	3.188.825	21.503.968	78.058.810
2036	55.723.451	17.125.168	4.482.241	21.607.409	77.330.860
2037	54.141.098	15.935.792	6.347.645	22.283.437	76.424.535
2038	52.170.792	14.754.465	8.496.503	23.250.968	75.421.760
2039	49.889.222	13.588.707	10.863.929	24.452.636	74.341.858
2040	46.344.880	12.445.976	14.175.238	26.621.214	72.966.094
2041	41.900.271	11.333.646	18.124.199	29.457.845	71.358.115
2042	38.393.249	10.239.777	21.300.162	31.539.939	69.933.188
2043	33.731.184	9.208.758	25.294.528	34.503.286	68.234.470
2044	30.001.730	8.227.453	28.486.601	36.714.055	66.715.785
2045	25.600.923	7.116.094	32.118.579	39.234.673	64.835.595
2046	21.254.741	6.237.821	35.632.069	41.869.890	63.124.631
2047	17.047.971	5.430.783	38.968.321	44.399.104	61.447.075
2048	15.080.480	4.688.431	40.507.941	45.196.372	60.276.852
2049	11.904.101	4.012.060	42.903.397	46.915.458	58.819.559
2050	10.261.899	3.402.148	44.057.757	47.459.905	57.721.804
2051	7.711.916	2.858.392	45.878.789	48.737.181	56.449.096
2052	5.919.643	2.379.615	47.028.835	49.408.450	55.328.092
2053	4.551.444	1.963.650	47.791.048	49.754.698	54.306.141
2054	3.945.236	1.607.336	47.891.142	49.498.478	53.443.713
2055	2.922.761	1.306.615	48.246.538	49.553.153	52.475.914
2056	2.161.434	1.056.801	48.349.036	49.405.836	51.567.271
2057	1.427.085	852.725	48.362.275	49.215.000	50.642.085
2058	856.778	688.907	48.190.972	48.879.879	49.736.657
2059	647.794	559.766	47.661.575	48.221.341	48.869.135
2060	542.994	459.530	46.995.103	47.454.633	47.997.628
2061	411.175	382.156	46.283.103	46.665.259	47.076.434
2062	240.543	322.060	45.532.993	45.855.053	46.095.596

Remunerações e Benefícios

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos				
	Remunerações Ativos Atuais	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Total de Benefícios	Total de Valores
2063	158.520	274.647	44.654.481	44.929.128	45.087.649
2064	116.276	236.590	43.681.183	43.917.773	44.034.049
2065	-	205.500	42.711.233	42.916.733	42.916.733
2066	-	179.616	41.604.211	41.783.826	41.783.826
2067	-	157.721	40.450.858	40.608.579	40.608.579
2068	-	138.960	39.253.903	39.392.863	39.392.863
2069	-	122.659	38.036.748	38.159.407	38.159.407
2070	-	108.285	36.795.674	36.903.959	36.903.959
2071	-	95.472	35.537.403	35.632.875	35.632.875
2072	-	84.009	34.270.528	34.354.537	34.354.537
2073	-	73.766	33.011.488	33.085.254	33.085.254
2074	-	64.627	31.759.536	31.824.163	31.824.163
2075	-	56.478	30.520.103	30.576.581	30.576.581
2076	-	49.212	29.311.964	29.361.176	29.361.176
2077	-	42.745	28.135.584	28.178.329	28.178.329
2078	-	37.013	26.997.504	27.034.517	27.034.517
2079	-	31.965	25.906.330	25.938.296	25.938.296
2080	-	27.567	24.887.286	24.914.853	24.914.853
2081	-	23.800	23.931.157	23.954.957	23.954.957
2082	-	20.631	23.043.531	23.064.161	23.064.161
2083	-	18.002	22.224.731	22.242.732	22.242.732
2084	-	15.830	21.467.959	21.483.789	21.483.789
2085	-	14.015	20.768.919	20.782.934	20.782.934
2086	-	12.458	20.128.724	20.141.183	20.141.183
2087	-	11.084	19.543.498	19.554.582	19.554.582
2088	-	9.846	19.001.412	19.011.258	19.011.258
2089	-	8.723	18.490.019	18.498.742	18.498.742
2090	-	7.708	18.010.253	18.017.961	18.017.961
2091	-	6.790	17.536.739	17.543.530	17.543.530
2092	-	5.952	17.059.108	17.065.060	17.065.060
2093	-	5.174	16.575.580	16.580.754	16.580.754
2094	-	4.443	16.091.366	16.095.809	16.095.809
2095	-	3.760	15.580.621	15.584.381	15.584.381
2096	-	3.127	15.063.516	15.066.643	15.066.643
2097	-	2.548	14.524.981	14.527.529	14.527.529
2098	-	2.027	13.953.778	13.955.805	13.955.805
2099	-	1.565	13.364.130	13.365.695	13.365.695
2100	-	1.165	12.740.892	12.742.057	12.742.057
2101	-	827	12.102.138	12.102.965	12.102.965
2102	-	552	11.448.256	11.448.808	11.448.808

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

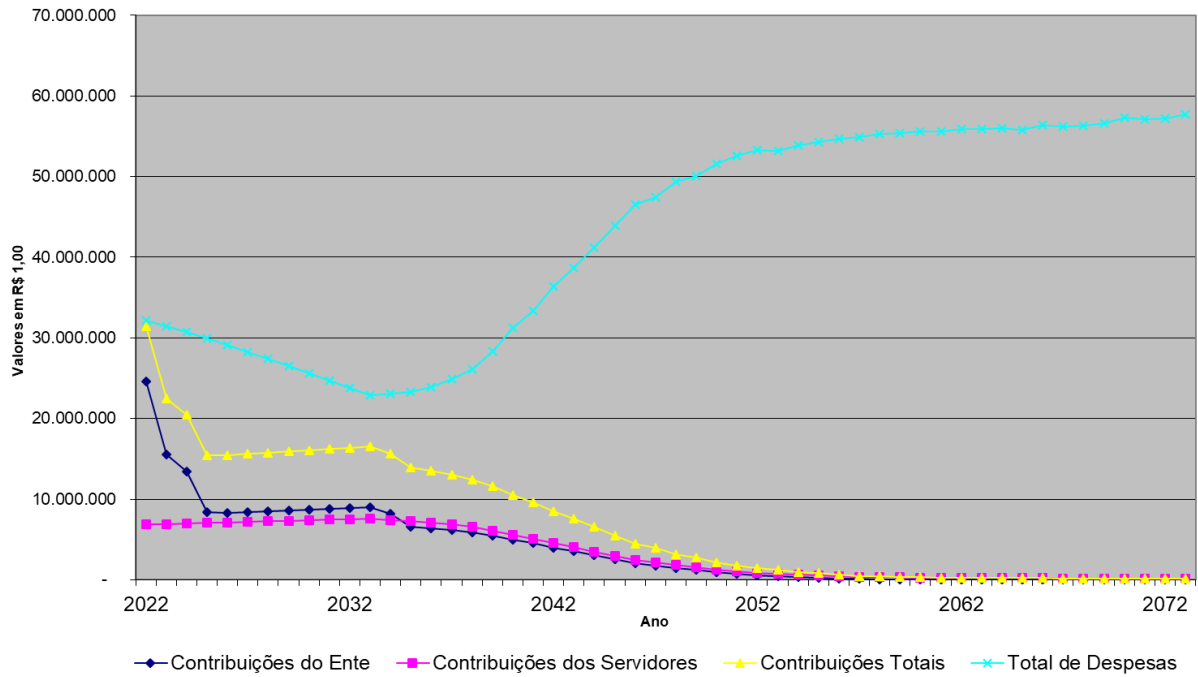
Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2023	24.585.714	6.840.601	31.426.315	32.157.285
2024	15.530.704	6.916.530	22.447.234	29.810.658
2025	13.455.018	6.989.774	20.444.791	29.062.000
2026	8.408.010	7.061.434	15.469.444	28.277.115
2027	8.316.985	7.132.527	15.449.512	27.461.710
2028	8.418.171	7.201.797	15.619.969	26.618.822
2029	8.517.914	7.269.225	15.787.140	25.751.309
2030	8.605.062	7.321.258	15.926.321	24.907.109
2031	8.700.154	7.380.815	16.080.969	24.006.690
2032	8.792.422	7.441.315	16.233.737	23.099.777
2033	8.881.781	7.489.793	16.371.575	22.189.858
2034	8.967.370	7.542.309	16.509.679	21.285.490
2035	8.214.127	7.430.193	15.644.321	21.503.968
2036	6.593.386	7.314.582	13.907.968	21.607.409
2037	6.406.157	7.128.702	13.534.859	22.283.437
2038	6.173.024	6.867.138	13.040.162	23.250.968
2039	5.903.061	6.564.033	12.467.093	24.452.636
2040	5.483.682	6.122.297	11.605.979	26.621.214
2041	4.957.781	5.554.832	10.512.613	29.457.845
2042	4.542.819	5.107.682	9.650.501	31.539.939
2043	3.991.187	4.520.747	8.511.934	34.503.286
2044	3.549.906	4.043.909	7.593.815	36.714.055
2045	3.029.187	3.511.619	6.540.806	39.234.673
2046	2.514.933	2.964.289	5.479.222	41.869.890
2047	2.017.173	2.422.532	4.439.706	44.399.104
2048	1.784.373	2.164.960	3.949.333	45.196.372
2049	1.408.533	1.801.319	3.209.852	46.915.458
2050	1.214.222	1.583.982	2.798.205	47.459.905
2051	912.500	1.274.998	2.187.498	48.737.181
2052	700.432	1.044.550	1.744.982	49.408.450
2053	538.542	865.063	1.403.605	49.754.698
2054	466.814	782.095	1.248.908	49.498.478
2055	345.831	647.412	993.242	49.553.153
2056	255.748	545.001	800.749	49.405.836
2057	168.857	444.563	613.420	49.215.000
2058	101.377	365.264	466.641	48.879.879
2059	76.649	332.183	408.832	48.221.341
2060	64.249	312.382	376.631	47.454.633
2061	48.652	288.844	337.496	46.665.259
2062	28.462	260.061	288.523	45.855.053

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2063	18.757	242.410	261.166	44.929.128
2064	13.758	229.573	243.331	43.917.773
2065	-	206.992	206.992	42.916.733
2066	-	199.102	199.102	41.783.826
2067	-	190.985	190.985	40.608.579
2068	-	182.740	182.740	39.392.863
2069	-	174.546	174.546	38.159.407
2070	-	166.361	166.361	36.903.959
2071	-	158.240	158.240	35.632.875
2072	-	150.284	150.284	34.354.537
2073	-	142.437	142.437	33.085.254
2074	-	134.746	134.746	31.824.163
2075	-	127.262	127.262	30.576.581
2076	-	120.040	120.040	29.361.176
2077	-	113.163	113.163	28.178.329
2078	-	106.877	106.877	27.034.517
2079	-	101.066	101.066	25.938.296
2080	-	95.616	95.616	24.914.853
2081	-	90.960	90.960	23.954.957
2082	-	86.927	86.927	23.064.161
2083	-	83.300	83.300	22.242.732
2084	-	80.092	80.092	21.483.789
2085	-	77.284	77.284	20.782.934
2086	-	74.742	74.742	20.141.183
2087	-	72.449	72.449	19.554.582
2088	-	70.457	70.457	19.011.258
2089	-	68.679	68.679	18.498.742
2090	-	67.026	67.026	18.017.961
2091	-	65.416	65.416	17.543.530
2092	-	63.803	63.803	17.065.060
2093	-	62.266	62.266	16.580.754
2094	-	60.715	60.715	16.095.809
2095	-	59.074	59.074	15.584.381
2096	-	57.377	57.377	15.066.643
2097	-	55.582	55.582	14.527.529
2098	-	53.662	53.662	13.955.805
2099	-	51.650	51.650	13.365.695
2100	-	49.519	49.519	12.742.057
2101	-	47.304	47.304	12.102.965
2102	-	44.999	44.999	11.448.808

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Ano	Contrib. do Ente (*)	Comp. Financeira (**)	Contrib. dos Servidores	Total de Receitas do Fundo (***)	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2023	24.585.714	1.977.031	6.840.601	273.619.789	32.157.285	241.462.504	241.462.504	0	273.619.789
2024	15.530.704	1.936.345	6.916.530	24.383.579	29.810.658	-5.427.079	248.108.550	12.073.125	36.456.704
2025	13.455.018	1.892.667	6.989.774	22.337.458	29.062.000	-6.724.543	253.789.435	12.405.427	34.742.885
2026	8.408.010	1.845.649	7.061.434	17.315.093	28.277.115	-10.962.023	255.516.884	12.689.472	30.004.564
2027	8.316.985	1.795.910	7.132.527	17.245.422	27.461.710	-10.216.287	258.076.441	12.775.844	30.021.267
2028	8.418.171	1.743.504	7.201.797	17.363.473	26.618.822	-9.255.349	261.724.914	12.903.822	30.267.295
2029	8.517.914	1.688.623	7.269.225	17.475.762	25.751.309	-8.275.547	266.535.612	13.086.246	30.562.008
2030	8.605.062	1.640.370	7.321.258	17.566.691	24.907.109	-7.340.418	272.521.974	13.326.781	30.893.471
2031	8.700.154	1.581.747	7.380.815	17.662.716	24.006.690	-6.343.974	279.804.099	13.626.099	31.288.815
2032	8.792.422	1.522.126	7.441.315	17.755.864	23.099.777	-5.343.913	288.450.391	13.990.205	31.746.069
2033	8.881.781	1.461.579	7.489.793	17.833.154	22.189.858	-4.356.704	298.516.206	14.422.520	32.255.674
2034	8.967.370	1.400.816	7.542.309	17.910.496	21.285.490	-3.374.995	310.067.022	14.925.810	32.836.306
2035	8.214.127	1.491.064	7.430.193	17.135.385	21.503.968	-4.368.583	321.201.790	15.503.351	32.638.736
2036	6.593.386	1.562.906	7.314.582	15.470.874	21.607.409	-6.136.535	331.125.344	16.060.089	31.530.964
2037	6.406.157	1.709.172	7.128.702	15.244.031	22.283.437	-7.039.406	340.642.206	16.556.267	31.800.298
2038	6.173.024	1.890.873	6.867.138	14.931.035	23.250.968	-8.319.933	349.354.383	17.032.110	31.963.145
2039	5.903.061	2.099.139	6.564.033	14.566.233	24.452.636	-9.886.404	356.935.698	17.467.719	32.033.952
2040	5.483.682	2.432.902	6.122.297	14.038.881	26.621.214	-12.582.333	362.200.150	17.846.785	31.885.666
2041	4.957.781	2.851.685	5.554.832	13.364.298	29.457.845	-16.093.546	364.216.611	18.110.008	31.474.306
2042	4.542.819	3.162.271	5.107.682	12.812.771	31.539.939	-18.727.168	363.700.274	18.210.831	31.023.602
2043	3.991.187	3.582.394	4.520.747	12.094.328	34.503.286	-22.408.958	359.476.330	18.185.014	30.279.341
2044	3.549.906	3.891.832	4.043.909	11.485.647	36.714.055	-25.228.408	352.221.738	17.973.816	29.459.464
2045	3.029.187	4.253.382	3.511.619	10.794.188	39.234.673	-28.440.485	341.392.341	17.611.087	28.405.275
2046	2.514.933	4.604.580	2.964.289	10.083.801	41.869.890	-31.786.089	326.675.869	17.069.617	27.153.418
2047	2.017.173	4.931.906	2.422.532	9.371.611	44.399.104	-35.027.493	307.982.169	16.333.793	25.705.405
2048	1.784.373	5.015.204	2.164.960	8.964.537	45.196.372	-36.231.835	287.149.443	15.399.108	24.363.646
2049	1.408.533	5.216.697	1.801.319	8.426.549	46.915.458	-38.488.909	263.018.006	14.357.472	22.784.021
2050	1.214.222	5.250.913	1.583.982	8.049.118	47.459.905	-39.410.788	236.758.119	13.150.900	21.200.018
2051	912.500	5.377.649	1.274.998	7.565.147	48.737.181	-41.172.034	207.423.991	11.837.906	19.403.053
2052	700.432	5.414.762	1.044.550	7.159.744	49.408.450	-42.248.705	175.546.485	10.371.200	17.530.944
2053	538.542	5.400.964	865.063	6.804.569	49.754.698	-42.950.129	141.373.681	8.777.324	15.581.893
2054	466.814	5.299.799	782.095	6.548.708	49.498.478	-42.949.770	105.492.595	7.068.684	13.617.392
2055	345.831	5.236.822	647.412	6.230.065	49.553.153	-43.323.089	67.444.136	5.274.630	11.504.695
2056	255.748	5.142.856	545.001	5.943.606	49.405.836	-43.462.231	27.354.112	3.372.207	9.315.812
2057	168.857	5.040.296	444.563	5.653.716	49.215.000	-43.561.284	-14.839.466	1.367.706	7.021.422
2058	101.377	4.916.386	365.264	5.383.027	48.879.879	-43.496.851	-58.336.318	0	5.383.027
2059	76.649	4.747.809	332.183	5.156.641	48.221.341	-43.064.700	-101.401.018	0	5.156.641
2060	64.249	4.564.515	312.382	4.941.146	47.454.633	-42.513.487	-143.914.505	0	4.941.146
2061	48.652	4.379.186	288.844	4.716.682	46.665.259	-41.948.577	-185.863.082	0	4.716.682

(*) Considerando as contribuições referentes ao financiamento do déficit conforme legislação vigente.

(**) Os valores de compensação financeira correspondem à projeção com base nos percentuais de 10,7% para servidores ativos e 8,4% para servidores inativos, conforme estudo e legislação.

(***) Considerando o Patrimônio de Cobertura de R\$240.216.443, em 31/12/2022.

Fluxo de Caixa

em R\$

Ano	Contrib. do Ente (*)	Comp. Financeira (**)	Contrib. dos Servidores	Total de Receitas do Fundo (***)	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2062	28.462	4.193.361	260.061	4.481.883	45.855.053	-41.373.170	-227.236.252	0	4.481.883
2063	18.757	3.994.774	242.410	4.255.940	44.929.128	-40.673.188	-267.909.440	0	4.255.940
2064	13.758	3.788.898	229.573	4.032.229	43.917.773	-39.885.544	-307.794.985	0	4.032.229
2065	0	3.588.208	206.992	3.795.200	42.916.733	-39.121.533	-346.916.518	0	3.795.200
2066	0	3.374.485	199.102	3.573.587	41.783.826	-38.210.239	-385.126.757	0	3.573.587
2067	0	3.160.348	190.985	3.351.333	40.608.579	-37.257.246	-422.384.003	0	3.351.333
2068	0	2.946.996	182.740	3.129.736	39.392.863	-36.263.128	-458.647.131	0	3.129.736
2069	0	2.735.545	174.546	2.910.091	38.159.407	-35.249.315	-493.896.446	0	2.910.091
2070	0	2.527.156	166.361	2.693.517	36.903.959	-34.210.441	-528.106.887	0	2.693.517
2071	0	2.322.783	158.240	2.481.023	35.632.875	-33.151.852	-561.258.739	0	2.481.023
2072	0	2.123.211	150.284	2.273.495	34.354.537	-32.081.042	-593.339.781	0	2.273.495
2073	0	1.929.967	142.437	2.072.404	33.085.254	-31.012.850	-624.352.631	0	2.072.404
2074	0	1.743.779	134.746	1.878.525	31.824.163	-29.945.638	-654.298.269	0	1.878.525
2075	0	1.565.369	127.262	1.692.632	30.576.581	-28.883.950	-683.182.219	0	1.692.632
2076	0	1.395.438	120.040	1.515.478	29.361.176	-27.845.698	-711.027.917	0	1.515.478
2077	0	1.234.663	113.163	1.347.826	28.178.329	-26.830.503	-737.858.420	0	1.347.826
2078	0	1.083.572	106.877	1.190.449	27.034.517	-25.844.068	-763.702.488	0	1.190.449
2079	0	942.753	101.066	1.043.819	25.938.296	-24.894.477	-788.596.964	0	1.043.819
2080	0	812.534	95.616	908.150	24.914.853	-24.006.703	-812.603.667	0	908.150
2081	0	693.465	90.960	784.424	23.954.957	-23.170.533	-835.774.200	0	784.424
2082	0	585.834	86.927	672.761	23.064.161	-22.391.400	-858.165.600	0	672.761
2083	0	489.580	83.300	572.880	22.242.732	-21.669.852	-879.835.452	0	572.880
2084	0	404.667	80.092	484.759	21.483.789	-20.999.030	-900.834.482	0	484.759
2085	0	330.922	77.284	408.206	20.782.934	-20.374.728	-921.209.210	0	408.206
2086	0	267.530	74.742	342.272	20.141.183	-19.798.911	-941.008.121	0	342.272
2087	0	213.821	72.449	286.270	19.554.582	-19.268.312	-960.276.433	0	286.270
2088	0	168.919	70.457	239.376	19.011.258	-18.771.882	-979.048.315	0	239.376
2089	0	131.852	68.679	200.531	18.498.742	-18.298.211	-997.346.526	0	200.531
2090	0	101.638	67.026	168.664	18.017.961	-17.849.297	-1.015.195.824	0	168.664
2091	0	77.406	65.416	142.822	17.543.530	-17.400.708	-1.032.596.532	0	142.822
2092	0	58.235	63.803	122.038	17.065.060	-16.943.022	-1.049.539.554	0	122.038
2093	0	43.305	62.266	105.571	16.580.754	-16.475.182	-1.066.014.736	0	105.571
2094	0	31.734	60.715	92.448	16.095.809	-16.003.361	-1.082.018.097	0	92.448
2095	0	22.893	59.074	81.967	15.584.381	-15.502.413	-1.097.520.510	0	81.967
2096	0	16.269	57.377	73.646	15.066.643	-14.992.997	-1.112.513.507	0	73.646
2097	0	11.358	55.582	66.940	14.527.529	-14.460.589	-1.126.974.095	0	66.940
2098	0	7.748	53.662	61.409	13.955.805	-13.894.396	-1.140.868.491	0	61.409
2099	0	5.157	51.650	56.807	13.365.695	-13.308.888	-1.154.177.379	0	56.807
2100	0	3.315	49.519	52.835	12.742.057	-12.689.222	-1.166.866.601	0	52.835
2101	0	2.048	47.304	49.352	12.102.965	-12.053.613	-1.178.920.214	0	49.352
2102	0	1.195	44.999	46.194	11.448.808	-11.402.614	-1.190.322.828	0	46.194

(*) Considerando as contribuições referentes ao financiamento do déficit conforme legislação vigente.

(**) Os valores de compensação financeira correspondem à projeção com base nos percentuais de 10,7% para servidores ativos e 8,4% para servidores inativos, conforme estudo e legislação.

(***) Considerando o Patrimônio de Cobertura de R\$240.216.443, em 31/12/2022.

ANEXO 3 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Após.	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	9	68	306	1	0
1	0	0	2	111	99	243	1
2	0	0	3	107	108	327	2
3	0	0	8	37	108	358	3
4	0	0	7	64	92	151	4
5	0	0	13	18	71	41	5
6	0	0	12	35	82	17	6
7	0	0	11	131	61	10	7
8	0	0	23	127	52	8	8
9	0	0	34	84	29	2	9
10	0	0	50	77	28	0	10
11	0	0	24	151	23	0	11
12	0	0	24	2	25	0	12
13	0	0	13	17	17	0	13
14	0	0	26	39	12	1	14
15	0	0	44	48	19	6	15
16	0	0	51	0	4	0	16
17	0	0	71	1	8	0	17
18	0	5	77	3	3	0	18
19	0	18	34	7	1	0	19
20	0	25	72	11	6	0	20
21	3	31	60	18	1	0	21
22	5	40	71	3	2	0	22
23	4	57	71	6	1	0	23
24	8	69	67	0	0	0	24
25	8	64	34	0	0	0	25
26	13	74	47	0	2	0	26
27	20	88	23	0	3	0	27
28	23	84	35	0	0	0	28
29	25	79	27	0	0	0	29
30	33	62	22	0	0	0	30
31	42	76	11	0	0	0	31
32	46	57	23	0	0	0	32
33	52	35	13	0	0	0	33
34	58	52	15	0	0	0	34
35	82	43	7	0	0	0	35
36	77	36	7	0	1	0	36
37	66	12	5	0	1	0	37
38	66	16	4	0	0	0	38
39	75	15	6	0	0	0	39
40	92	12	3	0	0	0	40
41	89	11	1	0	0	0	41

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Após.	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
42	75	8	5	0	0	0	42
43	98	14	0	0	0	0	43
44	7	7	0	0	0	0	44
45	7	7	0	0	0	0	45
46	5	8	0	0	0	0	46
47	11	4	0	0	0	0	47
48	5	5	0	0	0	0	48
49	5	9	0	0	0	0	49
50	17	5	0	0	0	0	50
51	4	4	0	0	0	0	51
52	7	7	0	0	0	0	52
53	5	6	0	0	0	0	53
54	2	3	0	0	0	0	54
55	7	4	0	0	0	0	55
56	3	0	0	0	0	0	56
57	5	3	0	0	0	0	57
58	3	5	0	0	0	0	58
60	2	1	0	0	0	0	60
61	4	2	0	0	0	0	61
62	3	1	0	0	0	0	62
64	0	1	0	0	0	0	64
65	2	0	0	0	0	0	65
68	1	0	0	0	0	0	68
TOTAIS	1.165	1.165	1.165	1.165	1.165	1.165	
MEDIAS	38	30	20	7	4	3	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo para Aposentadoria - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem.

Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempos na Prefeitura constante na mesma linha da coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha da coluna 1 - Índice.

Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data base têm seus respectivos salários equivalentes a tentos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice

Ativos - Idade Atual

dez/2022

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
21	0	3	3	0,26	-	4.170	4.170	-	1.390	1.390	21
22	4	1	5	0,43	5.767	2.462	8.229	1.441	2.462	1.645	22
23	2	2	4	0,34	2.527	4.652	7.179	1.263	2.326	1.794	23
24	4	4	8	0,69	7.527	10.191	17.718	1.881	2.547	2.214	24
25	4	4	8	0,69	8.665	10.822	19.487	2.166	2.705	2.435	25
26	7	6	13	1,12	14.089	15.003	29.092	2.012	2.500	2.237	26
27	7	13	20	1,72	14.575	32.302	46.877	2.082	2.484	2.343	27
28	9	14	23	1,97	14.606	39.406	54.013	1.622	2.814	2.348	28
29	8	17	25	2,15	16.725	55.060	71.785	2.090	3.238	2.871	29
30	9	24	33	2,83	20.310	68.875	89.185	2.256	2.869	2.702	30
31	10	32	42	3,61	20.347	100.006	120.353	2.034	3.125	2.865	31
32	13	33	46	3,95	35.340	119.009	154.349	2.718	3.606	3.355	32
33	12	40	52	4,46	26.328	144.018	170.346	2.194	3.600	3.275	33
34	17	41	58	4,98	42.670	152.038	194.709	2.510	3.708	3.357	34
35	17	65	82	7,04	55.019	227.057	282.077	3.236	3.493	3.439	35
36	12	65	77	6,61	24.013	236.133	260.147	2.001	3.632	3.378	36
37	16	50	66	5,67	49.213	203.676	252.889	3.075	4.073	3.831	37
38	22	44	66	5,67	75.328	183.274	258.603	3.424	4.165	3.918	38
39	18	57	75	6,44	61.310	221.616	282.927	3.406	3.888	3.772	39
40	27	65	92	7,90	78.138	269.366	347.505	2.894	4.144	3.777	40
41	25	64	89	7,64	84.607	257.578	342.185	3.384	4.024	3.844	41
42	25	50	75	6,44	105.398	204.165	309.564	4.215	4.083	4.127	42
43	25	73	98	8,41	85.447	267.272	352.719	3.417	3.661	3.599	43
44	1	6	7	0,60	3.605	18.073	21.678	3.605	3.012	3.096	44
45	1	6	7	0,60	1.850	20.351	22.201	1.850	3.391	3.171	45
46	1	4	5	0,43	1.212	13.987	15.199	1.212	3.496	3.039	46
47	2	9	11	0,94	2.945	18.694	21.640	1.472	2.077	1.967	47
48	2	3	5	0,43	3.636	7.064	10.700	1.818	2.354	2.140	48
49	3	2	5	0,43	4.503	4.600	9.104	1.501	2.300	1.820	49
50	2	15	17	1,46	4.144	39.014	43.159	2.072	2.600	2.538	50
51	1	3	4	0,34	2.424	5.086	7.510	2.424	1.695	1.877	51
52	1	6	7	0,60	1.970	16.565	18.535	1.970	2.760	2.647	52
53	0	5	5	0,43	-	12.672	12.672	-	2.534	2.534	53
54	1	1	2	0,17	1.681	6.097	7.779	1.681	6.097	3.889	54
55	3	4	7	0,60	5.213	12.734	17.948	1.737	3.183	2.564	55
56	0	3	3	0,26	-	7.127	7.127	-	2.375	2.375	56
57	1	4	5	0,43	1.390	9.005	10.395	1.390	2.251	2.079	57
58	0	3	3	0,26	-	8.641	8.641	-	2.880	2.880	58
60	2	0	2	0,17	4.274	-	4.274	2.137	-	2.137	60
61	1	3	4	0,34	1.850	6.132	7.982	1.850	2.044	1.995	61
62	1	2	3	0,26	1.694	2.424	4.118	1.694	1.212	1.372	62
65	0	2	2	0,17	-	3.708	3.708	-	1.854	1.854	65
68	0	1	1	0,09	-	2.864	2.864	-	2.864	2.864	68
TOTAIS	316	849	1.165	100	890.354	3.043.008	3.933.363	2.817	3.584	3.376	

Seção 1 Idade Atual - Indicador de Faixa Etária do Servidor

Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 2

Porcentagem Sobre Total - relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3

Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Seção 4

Total de Remuneração - Total de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5

Média de Remuneração - Média de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

dez/2022

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
18	3	2	5	0,43	6.213	7.628	13.841	2.071	3.814	2.768	18
19	8	10	18	1,55	31.363	35.162	66.525	3.920	3.516	3.695	19
20	10	15	25	2,15	24.509	58.839	83.348	2.450	3.922	3.333	20
21	14	17	31	2,66	45.887	69.205	115.093	3.277	4.070	3.712	21
22	19	21	40	3,43	62.100	83.711	145.811	3.268	3.986	3.645	22
23	17	40	57	4,89	80.818	152.135	232.953	4.754	3.803	4.086	23
24	13	56	69	5,92	40.816	220.525	261.342	3.139	3.937	3.787	24
25	15	49	64	5,49	40.196	188.505	228.702	2.679	3.847	3.573	25
26	26	48	74	6,35	69.802	195.577	265.379	2.684	4.074	3.586	26
27	23	65	88	7,55	65.597	253.422	319.020	2.852	3.898	3.625	27
28	17	67	84	7,21	45.747	270.629	316.376	2.691	4.039	3.766	28
29	17	62	79	6,78	42.200	242.024	284.225	2.482	3.903	3.597	29
30	15	47	62	5,32	36.866	184.296	221.163	2.457	3.921	3.567	30
31	20	56	76	6,52	50.433	200.083	250.516	2.521	3.572	3.296	31
32	10	47	57	4,89	45.150	150.946	196.096	4.515	3.211	3.440	32
33	12	23	35	3,00	18.189	82.995	101.184	1.515	3.608	2.891	33
34	10	42	52	4,46	27.831	156.005	183.836	2.783	3.714	3.535	34
35	5	38	43	3,69	16.387	116.507	132.895	3.277	3.066	3.090	35
36	17	19	36	3,09	41.969	49.182	91.152	2.468	2.588	2.532	36
37	1	11	12	1,03	2.462	28.215	30.677	2.462	2.565	2.556	37
38	8	8	16	1,37	25.953	20.787	46.740	3.244	2.598	2.921	38
39	5	10	15	1,29	13.849	23.378	37.227	2.769	2.337	2.481	39
40	5	7	12	1,03	7.908	19.082	26.990	1.581	2.726	2.249	40
41	4	7	11	0,94	8.057	17.968	26.026	2.014	2.567	2.366	41
42	1	7	8	0,69	2.462	21.559	24.022	2.462	3.079	3.002	42
43	1	13	14	1,20	1.263	36.463	37.726	1.263	2.804	2.694	43
44	1	6	7	0,60	1.850	20.446	22.296	1.850	3.407	3.185	44
45	2	5	7	0,60	3.636	10.157	13.793	1.818	2.031	1.970	45
46	1	7	8	0,69	1.681	14.967	16.649	1.681	2.138	2.081	46
47	0	4	4	0,34	-	12.196	12.196	-	3.049	3.049	47
48	3	2	5	0,43	5.077	4.288	9.366	1.692	2.144	1.873	48
49	2	7	9	0,77	4.312	20.972	25.285	2.156	2.996	2.809	49
50	1	4	5	0,43	1.681	8.163	9.845	1.681	2.040	1.969	50
51	0	4	4	0,34	-	11.243	11.243	-	2.810	2.810	51
52	1	6	7	0,60	1.970	14.918	16.888	1.970	2.486	2.412	52
53	1	5	6	0,52	1.681	14.463	16.145	1.681	2.892	2.690	53
54	1	2	3	0,26	1.681	6.566	8.248	1.681	3.283	2.749	54
55	2	2	4	0,34	3.532	4.652	8.184	1.766	2.326	2.046	55
57	2	1	3	0,26	3.814	1.212	5.026	1.907	1.212	1.675	57
58	1	4	5	0,43	1.850	7.344	9.194	1.850	1.836	1.838	58
60	1	0	1	0,09	1.694	-	1.694	1.694	-	1.694	60
61	1	1	2	0,17	1.850	1.212	3.062	1.850	1.212	1.531	61
62	0	1	1	0,09	-	2.496	2.496	-	2.496	2.496	62
64	0	1	1	0,09	-	2.864	2.864	-	2.864	2.864	64
TOTAIS	316	849	1.165	100	890.354	3.043.008	3.933.363	2.817	3.584	3.376	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Indicador de Faixa Etária do Servidor.

Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 2 Percentagem Sobre Total - relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Seção 4 Total de Remuneração - Total de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Média de Remuneração - Média de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	364	1
2	0	0	0	136	2
3	0	0	0	60	3
4	0	0	21	35	4
5	0	0	48	18	5
6	0	0	45	18	6
7	0	0	53	10	7
8	0	0	62	11	8
9	0	0	63	2	9
10	0	0	49	1	10
11	0	0	35	0	11
12	0	0	44	0	12
13	0	0	30	0	13
14	0	0	28	0	14
15	0	0	32	0	15
16	0	0	32	0	16
17	0	0	13	0	17
18	0	0	16	0	18
19	0	0	14	0	19
20	0	0	12	0	20
21	0	0	4	0	21
22	0	0	12	0	22
23	0	0	5	0	23
24	0	0	7	1	24
25	0	0	15	0	25
26	0	0	10	0	26
31	0	0	1	0	31
34	0	0	3	0	34
35	0	0	1	0	35
36	0	0	1	0	36
41	0	1	0	0	41
44	0	1	0	0	44
45	0	3	0	0	45
47	0	2	0	0	47
48	0	2	0	0	48
49	0	5	0	0	49
50	0	4	0	0	50
51	0	6	0	0	51
52	0	6	0	0	52
53	0	5	0	0	53
54	0	9	0	0	54
55	0	14	0	0	55
56	0	24	0	0	56
57	0	21	0	0	57
58	0	26	0	0	58
59	0	28	0	0	59
60	0	144	0	0	60

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
61	0	45	0	0	61
62	0	23	0	0	62
63	0	29	0	0	63
64	0	16	0	0	64
65	31	114	0	0	65
66	32	32	0	0	66
67	36	32	0	0	67
68	42	12	0	0	68
69	26	18	0	0	69
70	40	32	0	0	70
71	38	2	0	0	71
72	33	0	0	0	72
73	44	0	0	0	73
74	40	0	0	0	74
75	39	0	0	0	75
76	34	0	0	0	76
77	27	0	0	0	77
78	30	0	0	0	78
79	23	0	0	0	79
80	29	0	0	0	80
81	25	0	0	0	81
82	18	0	0	0	82
83	12	0	0	0	83
84	11	0	0	0	84
85	6	0	0	0	85
86	14	0	0	0	86
87	7	0	0	0	87
88	8	0	0	0	88
89	4	0	0	0	89
90	2	0	0	0	90
91	3	0	0	0	91
92	2	0	0	0	92
TOTAIS	656	656	656	656	
MEDIAS	74	62	12	2	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de aposentados que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Aposentados que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Aposentados que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Aposentados que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	7
0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	47	1
2	0	0	0	17	2
3	0	0	0	5	3
4	0	0	1	5	4
5	0	0	2	0	5
6	0	0	1	0	6
7	0	0	4	0	7
8	0	0	2	0	8
9	0	0	3	0	9
10	0	0	4	0	10
11	0	0	1	0	11
12	0	0	2	0	12
13	0	0	2	0	13
14	0	0	4	0	14
15	0	0	2	0	15
16	0	0	6	0	16
17	0	0	2	0	17
19	0	0	2	0	19
20	0	0	10	0	20
21	0	0	7	0	21
22	0	0	5	0	22
23	0	0	6	0	23
24	0	0	2	0	24
25	0	0	4	0	25
26	0	0	1	0	26
39	0	0	1	0	39
43	0	1	0	0	43
44	0	4	0	0	44
45	0	3	0	0	45
46	0	2	0	0	46
47	0	1	0	0	47
49	0	2	0	0	49
50	0	1	0	0	50
51	0	3	0	0	51
52	0	1	0	0	52
53	0	2	0	0	53
54	0	6	0	0	54
55	0	7	0	0	55
56	0	4	0	0	56
57	0	8	0	0	57
58	0	6	0	0	58
59	0	3	0	0	59
60	0	4	0	0	60
61	0	1	0	0	61
62	0	2	0	0	62
63	0	2	0	0	63
64	0	4	0	0	64

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	7
65	6	2	0	0	65
66	5	2	0	0	66
67	4	0	0	0	67
68	3	2	0	0	68
69	3	0	0	0	69
70	3	0	0	0	70
71	11	0	0	0	71
72	2	0	0	0	72
73	2	0	0	0	73
74	2	1	0	0	74
75	4	0	0	0	75
76	7	0	0	0	76
77	4	0	0	0	77
78	4	0	0	0	78
79	1	0	0	0	79
81	3	0	0	0	81
82	1	0	0	0	82
83	1	0	0	0	83
84	1	0	0	0	84
85	1	0	0	0	85
86	2	0	0	0	86
87	1	0	0	0	87
89	1	0	0	0	89
90	1	0	0	0	90
96	1	0	0	0	96
TOTAIS	74	74	74	74	
MEDIAS	74	56	17	2	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	7
0	4	0	17	0	0
1	0	0	28	180	1
2	0	0	22	53	2
3	1	0	17	20	3
4	0	0	16	11	4
5	0	0	15	2	5
6	0	0	7	3	6
7	0	0	17	1	7
8	0	0	15	0	8
9	0	0	19	0	9
10	0	0	6	0	10
11	0	0	11	0	11
12	0	0	9	0	12
13	0	0	9	0	13
14	0	0	6	0	14
15	1	0	6	1	15
16	0	0	9	0	16
17	0	0	4	0	17
18	0	0	6	0	18
19	0	0	3	0	19
20	0	0	3	0	20
21	0	0	1	0	21
22	0	0	3	0	22
23	1	0	2	0	23
24	0	0	7	0	24
25	0	0	5	0	25
26	0	0	4	0	26
27	0	0	1	0	27
28	0	0	2	0	28
29	0	2	0	0	29
37	0	0	1	0	37
38	0	1	0	0	38
40	0	1	0	0	40
41	0	2	0	0	41
43	1	0	0	0	43
45	1	2	0	0	45
46	0	1	0	0	46
47	0	1	0	0	47
48	0	1	0	0	48
49	0	4	0	0	49
50	0	2	0	0	50
51	0	4	0	0	51
52	0	1	0	0	52
53	0	1	0	0	53
54	0	3	0	0	54
55	1	4	0	0	55
56	0	7	0	0	56
57	1	4	0	0	57
58	0	5	0	0	58
59	0	5	0	0	59
60	2	5	0	0	60
61	2	9	0	0	61
62	0	4	0	0	62
63	0	7	0	0	63

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	7
64	1	9	0	0	64
65	3	6	0	0	65
66	4	4	0	0	66
67	11	10	0	0	67
68	9	10	0	0	68
69	15	9	0	0	69
70	19	15	0	0	70
71	8	13	0	0	71
72	8	11	0	0	72
73	16	10	0	0	73
74	15	7	0	0	74
75	13	7	0	0	75
76	17	12	0	0	76
77	11	13	0	0	77
78	16	7	0	0	78
79	11	6	0	0	79
80	14	7	0	0	80
81	8	11	0	0	81
82	5	4	0	0	82
83	7	4	0	0	83
84	14	8	0	0	84
85	3	2	0	0	85
86	7	2	0	0	86
87	4	3	0	0	87
88	4	1	0	0	88
89	1	1	0	0	89
90	3	2	0	0	90
91	3	0	0	0	91
92	1	0	0	0	92
93	2	0	0	0	93
94	1	0	0	0	94
95	0	1	0	0	95
98	1	0	0	0	98
99	1	0	0	0	99
TOTAIS	271	271	271	271	
MEDIAS	74	69	9	2	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

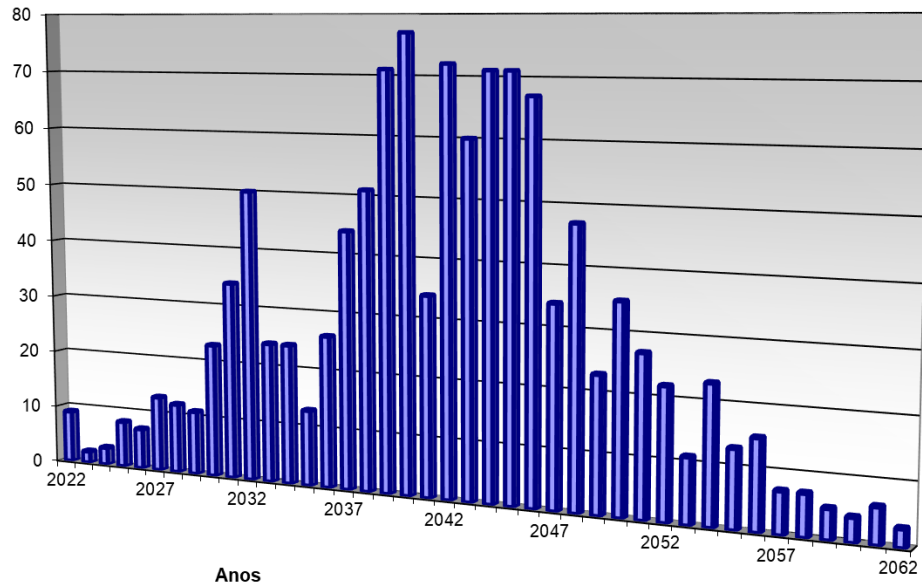
Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Pensionistas que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

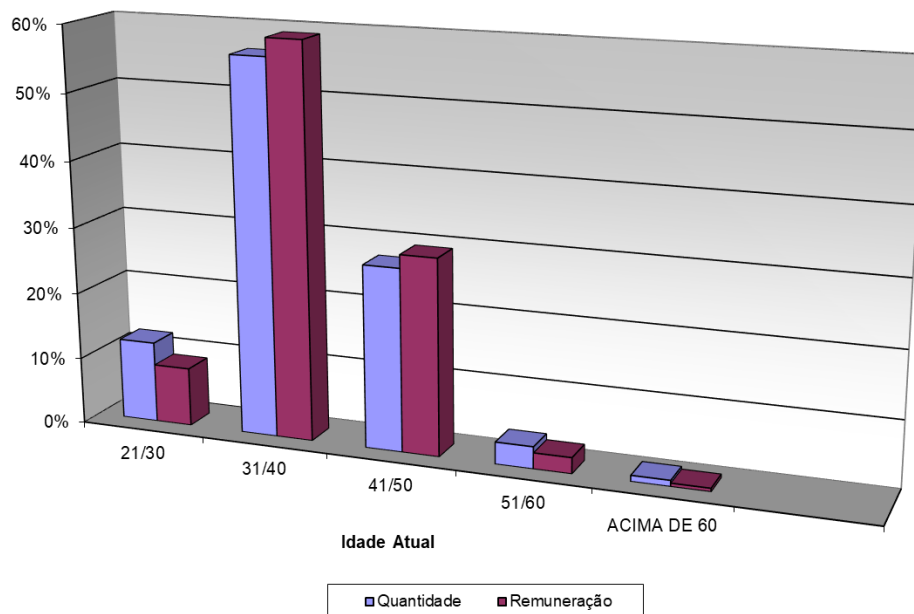
Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

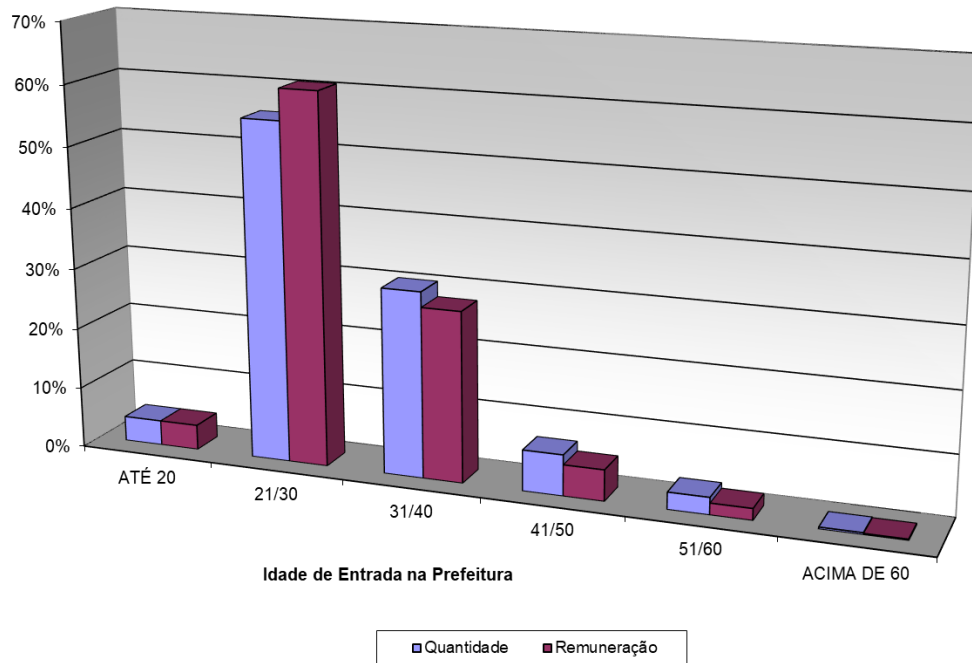
BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2022



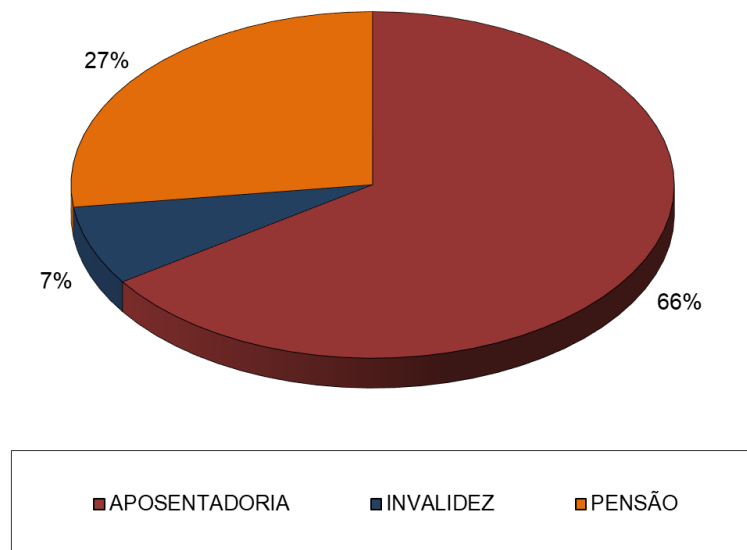
BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2022



BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base: dez/2022



BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base: dez/2022



ANEXO 4 – ANÁLISE DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS – TRIÊNIO 2020-22

Este relatório, anexo à avaliação de encerramento de exercício de 2022, foi desenvolvido pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, analisando o **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**, gerido pelo **BIRIGUIPREV**.

Temos como objetivo apresentar as principais variações nas estatísticas, nos custos e nas reservas matemáticas referentes aos participantes vinculados ao Plano Previdenciário, analisando seu resultado e visando incentivar as melhores práticas de gestão.

O relatório cumpre também as exigências da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme Portaria MPS n.º 185/2015, alterada pela Portaria MF n.º 577/2017.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, fornecidas pelo **BIRIGUIPREV**, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

BASE CADASTRAL

ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Birigui:

- **MUNICÍPIO DE BIRIGUI**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigui.

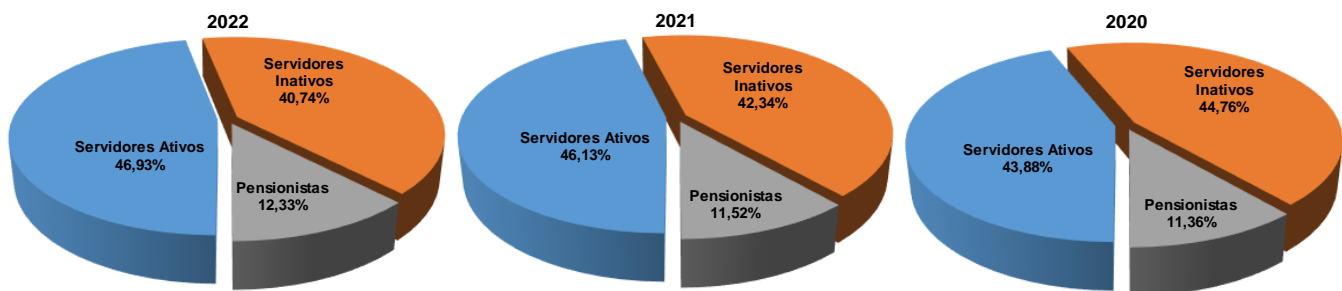
Segurados

São considerados segurados do **REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BIRIGUI**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os cadastros utilizados neste Relatório correspondem ao mês de dezembro/2020 para Avaliação Atuarial de 2020, mês de setembro/2021 para Avaliação Atuarial de 2021 e ao mês de dezembro/2022 para Avaliação Atuarial de 2022.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Descrição	Quantidade		
	2020	2021	2022
Servidores Ativos	925	1054	1165
Servidores Inativos	803	760	730
Pensionistas	243	268	271
Total	1.971	2.082	2.166



SERVIDORES ATIVOS					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	IDADE MÉDIA	IMP
2020	925	2.736.724	2.959	36,0	59,0
2021	1.054	3.125.890	2.966	36,0	59,0
2022	1.165	3.957.141	3.397	37,7	57,7

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2020	803	1.818.506	2.265	72,0
2021	760	1.735.840	2.284	72,0
2022	730	1.853.996	2.540	74,3

Obs.: Aposentados normais e por invalidez.

PENSÕES POR MORTE				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2020	243	434.248	1.787	74,0
2021	268	477.193	1.781	74,0
2022	271	554.040	2.044	73,1

A análise dos últimos exercícios apresenta um crescimento no número de servidores ativos. É um resultado esperado pela entrada de novos servidores no lugar de servidores que estão segurados no Plano Financeiro.

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2020	2021	2022
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2017 (por sexo)	IBGE 2020 (por sexo)	IBGE 2021 (por sexo)
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Light Fraca
Tábua de Inválidos	IBGE 2017 (por sexo)	IBGE 2020 (por sexo)	MIB5 (por sexo)

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2020	2021	2022
Taxa de Juros	5,86%	4,85%	5,00%
Taxa de Rotatividade	1,00%	-	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,00%	1,00%	1,50%
Taxa de Cresc. de Benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	100,00%	-	98,00%
Capacidade de Benefícios	100,00%	-	98,00%

REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial		
	2020	2021	2022
Aposentadoria Programadas	Capitalização Idade de Entrada Normal	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado
Aposentadoria Por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão por Morte Servidor em Atividade	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão Por Morte de Aposentado	Capitalização Idade de Entrada Normal	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão Por Morte Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado

As taxas de juros foram definidas conforme Anexo VII da Portaria MTP n.º 1.467/2022.

RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, ou seja, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os quadros a seguir apresentam resumidamente os resultados da Avaliação Atuarial.

BASE DE CÁLCULO

Valores em R\$ 1,00

Valor Anual da Base de Cálculo	2020	2021	2022
Ente	35.577.434	40.636.622	60.305.273
Segurados Ativos	35.577.434	40.636.622	60.305.273
Aposentados	1.225.687	1.043.656	22.564.135
Pensionistas	159.501	151.429	6.960.533
Total	72.540.056	82.468.329	150.135.215

Plano de Custeio	2020	2021	2022
Contribuições do entes	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuições dos servidores	14,00%	14,00%	14,00%
Total	28,00%	28,00%	28,00%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está líquido das despesas administrativas e não foram considerados custeio de equacionamento e COMPREV.

Valores em R\$ 1,00

Valor Anual da Base de Cálculo	2020	2021	2022
Ente	35.577.434	40.636.622	60.305.273
Segurados Ativos	35.577.434	40.636.622	60.305.273
Aposentados	1.225.687	1.043.656	22.564.135
Pensionistas	159.501	151.429	6.960.533
Total	72.540.056	82.468.329	150.135.215

CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Os quadros abaixo apresentam os custos anuais previstos por tipo de benefício.

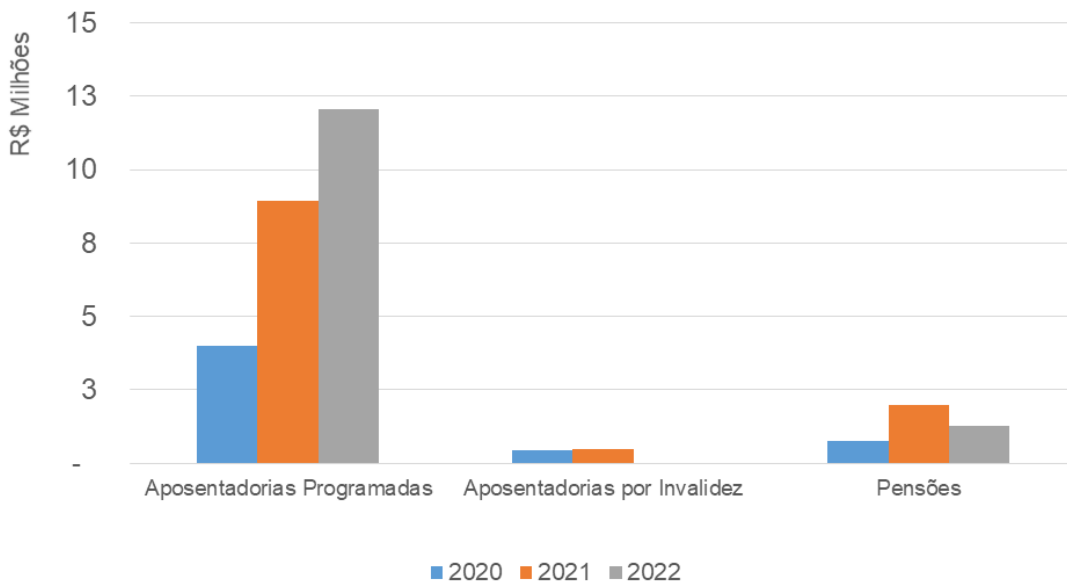
Valores em R\$ 1,00

Tipo de Benefício	2020	2021	2022
Aposentadorias Programadas	3.989.357	8.914.298	14.374.068
Aposentadorias por Invalidez	419.814	484.381	224.296
Pensões	750.684	1.980.593	4.024.483
Total	5.159.855	11.379.272	18.622.847

Tipo de Benefício	2020	2021	2022
Aposentadorias Programadas	15,70%	21,93%	23,84%
Aposentadorias por Invalidez	1,18%	1,19%	0,37%
Pensões	2,11%	4,87%	3,66%
Total	18,99%	27,99%	27,87%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O Custo está líquido das despesas administrativas.



Podemos observar um crescimento dos valores de benefício, isso se justifica pela entrada de novos beneficiários.

CUSTO X CUSTEIO

Abaixo, temos a comparação dos custos do plano x o plano de custeio adotado.

Descrição	2020	2021	2022
Custeio Total	28,00%	28,00%	28,00%
Custo Total	18,99%	27,99%	27,87%
Diferença	9,01%	0,01%	0,13%

(*) % sobre o Salário de Contribuição

RECEITAS E DESPESAS

2020	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições	52.122.144,83	32.854.154,34	(19.267.990,49)	-36,97%
Compensação Previdenciária	2.660.352,19	0,00	(2.660.352,19)	-100,00%
Total Receitas Previdenciárias	54.782.497,02	32.854.154,34	(21.928.342,68)	-40,03%
Despesas Previdenciárias	38.376.236,22	45.997.096,51	7.620.860,29	19,86%
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)	16.406.260,80	(13.142.942,17)	(29.549.202,97)	-180,11%

Obs.: No DRAA de 2020-21, não foi informado o recebimento da compensação previdenciária, o que causou um impacto em comparação a projeção inicial.

2021	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições		11.231.948,97	11.231.948,97	-
Compensação Previdenciária		6.180.957,79	6.180.957,79	-
Total Receitas Previdenciárias		17.412.906,76	17.412.906,76	-
Despesas Previdenciárias		28.300.133,58	28.300.133,58	-
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)		(10.887.226,82)	(10.887.226,82)	-

Obs.: No DRAA 2021-22, não foi informado as projeções.

2022	Projetado	Executado	Diferença	Diferença %
Contribuições	34.272.852,53	47.314.123,81	13.041.271,28	38,05%
Compensação Previdenciária	2.054.850,00	2.163.611,52	108.761,52	5,29%
Total Receitas Previdenciárias	36.327.702,53	49.477.735,33	13.150.032,80	36,20%
Despesas Previdenciárias	31.149.612,62	31.510.993,99	361.381,37	1,16%
Resultado Previdenciário (Receitas - Despesas)	5.178.089,91	17.966.741,34	12.788.651,43	246,98%

RESERVAS MATEMÁTICAS

Valores em R\$ 1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	2020	2021	2022
Reservas Matemáticas Totais	263.260.477	286.609.784	401.670.099
Reserva Matemática de Benefício Concedido	256.834.587	241.655.429	291.295.480
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	292.730.016	264.560.285	315.700.385
Valor Atual das Contribuições Futuras	(2.065.948)	(1.740.033)	(3.314.535)
Compensação Previdenciária	(33.829.481)	(21.164.823)	(21.090.371)
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	6.425.890	44.954.355	110.374.619
Valor Atual dos Benefícios Futuros	130.287.779	205.511.428	328.811.775
Valor Atual das Contribuições Futuras	(110.833.112)	(144.116.159)	(187.301.473)
Compensação Previdenciária	(13.028.778)	(16.440.914)	(31.135.683)
Patrimônio do Plano	218.039.649	221.917.573	240.216.143
Financiamentos	46.515.230	35.111.223	48.244.530
Déficit/Superávit Atuarial	1.294.403	(29.580.988)	(113.209.426)

Um dos impactos de 2021 para 2022 foi a alteração no método de financiamento de benefícios não programado de pensão, só por conta desta alteração as Reservas Matemáticas aumentaram R\$57 milhões. Vale destacar, que a variabilidade do valor dos financiamentos ocorre pela alteração da taxa de juros.

Variação dos Resultados	2019 a 2020	2019 a 2021	2020 a 2021
Reservas Matemáticas Totais	8,87%	52,58%	40,15%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-5,91%	13,42%	20,54%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	599,58%	1617,65%	145,53%
Patrimônio do Plano	1,78%	10,17%	8,25%
Déficit/Superávit Atuarial	-2385,30%	-8846,07%	282,71%

CONCLUSÃO

Concluimos que as bases de dados e informações fornecidas por **BIRIGUIPREV** possuem um bom grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nos comparativos, podemos observar que o custo previsto com aposentadoria e benefícios aumentou, grande parte deste impacto pode ser atribuído a mudanças de método de financiamento dos benefícios.

Vale destacar que o aumento das Reservas Matemáticas é uma tendência esperada no mercado nos próximos anos, pelo aumento na expectativa de vida.

A situação do Plano é deficitária, porém conforme o fluxo atuarial de receitas e despesas, o Plano consegue arcar com os benefícios atuais por 33 anos, posteriormente faltarão recursos, por esse motivo há a necessidade de rever o financiamento do déficit.

ANEXO 5 – TÁBUAS ATUARIAIS

x	lx (IBGE 2021 M)	lx (IBGE 2021 F)	lxi (MI85M)	lxi (MI85F)	wx (Light Fraca)
0	100.000,000000	100.000,000000	0,000000	0,000000	0,000000
1	98.795,538840	98.967,883920	0,000000	0,000000	0,000000
2	98.713,450680	98.899,971670	0,000000	0,000000	0,000000
3	98.659,173490	98.856,838380	0,000000	0,000000	0,000000
4	98.617,216250	98.824,320080	0,000000	0,000000	0,000000
5	98.582,414580	98.797,841620	0,000000	0,000000	0,000000
6	98.552,289860	98.775,259200	0,000000	0,000000	0,000000
7	98.525,378530	98.755,340530	0,000000	0,000000	0,000000
8	98.500,655500	98.737,255870	0,000000	0,000000	0,000000
9	98.477,263870	98.720,352700	0,000000	0,000000	0,000000
10	98.454,340970	98.704,027200	0,000000	0,000000	0,000000
11	98.430,860750	98.687,627810	0,000000	0,000000	0,000000
12	98.405,445590	98.670,360180	0,000000	0,000000	0,000000
13	98.376,103640	98.650,170520	0,000000	0,000000	0,000000
14	98.339,835310	98.626,581270	100.000,000000	100.000,000000	0,000000
15	98.292,025530	98.600,442730	98.481,748300	99.069,523900	0,000010
16	98.197,094290	98.568,973680	96.982,005700	98.145,406550	0,000020
17	98.075,791860	98.532,946350	95.500,303370	97.227,452760	0,000020
18	97.930,703410	98.493,284300	94.036,168730	96.315,459740	0,000020
19	97.766,399320	98.451,410440	92.589,124940	95.409,216690	0,000020
20	97.586,861530	98.408,359150	91.158,690270	94.508,504270	0,000030
21	97.392,190660	98.364,236330	89.744,377960	93.613,093750	0,000030
22	97.182,973110	98.318,666350	88.345,695400	92.722,746630	0,000040
23	96.964,458580	98.271,615080	86.962,144040	91.837,213990	0,000040
24	96.743,219670	98.222,943920	85.593,218570	90.956,235390	0,000050
25	96.524,104000	98.172,462160	84.238,406490	90.079,538710	0,000060
26	96.309,290990	98.120,094610	82.897,187850	89.206,838860	0,000070
27	96.098,207720	98.065,613860	81.569,034640	88.337,837310	0,000080
28	95.889,410160	98.008,451000	80.253,410210	87.472,220850	0,000090
29	95.680,131280	97.947,882770	78.949,768920	86.609,661040	0,000110
30	95.468,146620	97.883,279940	77.657,555810	85.749,813140	0,000130
31	95.252,971080	97.814,059860	76.376,206140	84.892,315010	0,000150
32	95.034,809250	97.739,914200	75.105,144840	84.036,786130	0,000170
33	94.812,761500	97.660,784440	73.843,786380	83.182,826580	0,000200
34	94.585,834770	97.576,751510	72.591,534360	82.330,015780	0,000230
35	94.352,947690	97.487,653800	71.347,781430	81.477,911560	0,000270
36	94.112,865900	97.392,869180	70.111,909000	80.626,048830	0,000310
37	93.864,320030	97.291,481760	68.883,287260	79.773,938250	0,000360
38	93.606,071160	97.182,621080	67.661,275080	78.921,065260	0,000420
39	93.336,833120	97.065,287260	66.445,220300	78.066,888520	0,000490
40	93.055,146640	96.938,400200	65.234,459880	77.210,838800	0,000570
41	92.759,458980	96.801,122270	64.028,320510	76.352,317740	0,000670
42	92.447,909610	96.652,313060	62.826,119070	75.490,696490	0,000780
43	92.118,284790	96.490,180110	61.627,163500	74.625,314550	0,000900
44	91.768,139560	96.312,650640	60.430,753900	73.755,478530	0,001050
45	91.395,094470	96.117,910870	59.236,183780	72.880,461090	0,001220
46	90.997,075760	95.904,398760	58.042,741780	71.999,499780	0,001420
47	90.572,059890	95.671,128540	56.849,713560	71.111,796350	0,001650
48	90.117,736490	95.417,538540	55.656,384120	70.216,515760	0,001920
49	89.631,728210	95.143,364670	54.462,040700	69.312,786510	0,002230
50	89.111,683720	94.847,987650	53.265,975860	68.399,697290	0,002600
51	88.555,334410	94.529,800560	52.067,491400	67.476,301310	0,003020
52	87.960,447390	94.186,956100	50.865,902520	66.541,613780	0,003510
53	87.324,739100	93.818,215960	49.660,543400	65.594,613290	0,004090
54	86.645,922220	93.422,343790	48.450,770650	64.634,242950	0,004750
55	85.921,700300	92.997,707550	47.235,972950	63.659,412240	0,005530

x	lx (IBGE 2021 M)	lx (IBGE 2021 F)	lxi (MI85M)	lxi (MI85F)	wx (Light Fraca)
56	85.149,157970	92.541,715400	46.015,575990	62.668,999360	0,006430
57	84.325,842020	92.051,588750	44.789,051020	61.661,854580	0,007480
58	83.450,395360	91.525,065080	43.555,923660	60.636,804130	0,008700
59	82.521,835490	90.959,816280	42.315,783810	59.592,655280	0,010120
60	81.538,431350	90.352,875390	41.068,296220	58.528,202810	0,011770
61	80.497,184180	89.700,619670	39.813,212370	57.442,236230	0,013690
62	79.394,101670	88.998,469450	38.550,382900	56.333,548970	0,015920
63	78.225,069220	88.241,075630	37.279,771420	55.200,948780	0,018520
64	76.985,479940	87.422,424820	36.001,468750	54.043,270170	0,021540
65	75.670,604100	86.536,487390	34.715,708220	52.859,388890	0,025050
66	74.278,318180	85.578,411890	33.422,881670	51.648,238100	0,030000
67	72.804,466730	84.542,776090	32.123,555620	50.408,827270	0,034390
68	71.239,922830	83.422,156380	30.818,487860	49.140,263480	0,039910
69	69.573,741730	82.208,401710	29.508,644030	47.841,775010	0,046210
70	67.797,776710	80.894,077360	28.195,213580	46.512,737970	0,053390
71	65.910,364080	79.474,785210	26.879,624940	45.152,705320	0,060000
72	63.912,438950	77.945,872960	25.537,284050	43.715,231920	0,067000
73	61.802,346030	76.299,600050	24.171,320540	42.198,894570	0,074000
74	59.579,198430	74.527,572200	22.785,548160	40.603,065390	0,081000
75	57.244,231240	72.623,327190	21.384,499940	38.928,086540	0,088000
76	54.802,372120	70.586,160910	19.973,449550	37.175,456570	0,095000
77	52.260,231180	68.415,819480	18.558,414780	35.348,025290	0,102000
78	49.624,071160	66.107,765260	17.146,138750	33.450,189990	0,109000
79	46.901,373050	63.657,146440	15.744,044240	31.488,084270	0,116000
80	44.102,140480	61.062,817800	14.360,156850	29.469,747660	0,123000
81	41.281,309890	58.327,571720	13.002,993240	27.405,261400	0,130000
82	38.454,004320	55.470,316200	11.681,411800	25.306,832700	0,137000
83	35.635,303180	52.510,686930	10.404,424910	23.188,808110	0,144000
84	32.840,156510	49.468,907180	9.180,974130	21.067,594290	0,151000
85	30.083,299580	46.365,643940	8.019,672410	18.961,465410	0,158000
86	27.379,168180	43.221,861100	6.928,521310	16.890,238090	0,165000
87	24.741,814680	40.058,670620	5.914,614470	14.874,800000	0,172000
88	22.184,825170	36.897,182600	4.983,842690	12.936,488820	0,179000
89	19.721,237580	33.758,354920	4.140,619370	11.096,325110	0,186000
90	17.363,460730	30.662,843360	3.387,647130	9.374,130200	0,193000
91	15.123,193920	27.630,852770	2.725,747920	7.787,566130	0,200000
92	13.011,346410	24.681,989840	2.153,776860	6.351,165860	0,207000
93	11.037,955470	21.835,117720	1.668,636570	5.075,435080	0,214000
94	9.212,101210	19.108,212630	1.265,401630	3.966,121390	0,221000
95	7.541,814720	16.518,222000	937,553500	3.023,748580	0,228000
96	6.033,974330	14.080,923290	677,314810	2.243,501730	0,235000
97	4.694,181200	11.810,781340	476,060420	1.615,519640	0,242000
98	3.526,599010	9.720,801200	324,771930	1.125,604940	0,249000
99	2.533,731210	7.822,370400	214,495600	756,304980	0,256000
100	1.716,086610	6.125,081030	136,761310	488,255800	0,263000
101	1.071,639520	4.636,514600	83,924580	301,632170	0,270000
102	594,896930	3.361,959830	49,403480	177,520960	0,277000
103	275,198310	2.304,008280	27,797460	99,044160	0,284000
104	93,585820	1.461,922760	14,891340	52,103210	0,291000
105	17,890560	830,570190	7,563070	25,690190	0,298000
106	1,039410	398,500090	3,624870	11,794670	0,305000
107	0,004650	144,397800	1,631320	5,005870	0,312000
108	0,000000	31,228350	0,685590	1,948450	0,319000
109	0,000000	2,357950	0,267490	0,689450	0,326000
110	0,000000	0,018510	0,096260	0,219650	0,333000
111	0,000000	0,000000	0,000000	0,000000	0,340000



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**